|  |  |
| --- | --- |
| **FPS 16** | **Classification des employés, techniciens et agents de maîtrise****Les grands groupes fonctionnels** |
|  |
| **Fonction** | **Position** | **Coefficient** | **Caractéristiques** | **Base fixe** | **Valeur** | **Salaire** |
| **du point** | **minimal brut** |
| **Employés - Fonction d'exécution** | 1.1. | 230 | L'exercice de la fonction consiste, à partir d'instructions définissant les séquences successives des travaux à accomplir, à exécuter le travail :* en choisissant et mettant en œuvre les moyens d'exécution;
* en enchaînant les séquences;
* en contrôlant la conformité des résultats

Se satisfait d'une formation méthodique à un métier de base, équivalente au niveau V de l'éducation nationale | 843,5 | 3,11 | 1 558,80 |
| 1.2. | 240 | De plus, l'exercice de la fonction recouvre :* ou bien des situations dans lesquelles le nombre ou la variété des paramètres à coordonner nécessitent, en cours de réalisation, des ajustements pouvant différer des modalités classiques connues ;
* ou bien un travail de base complété de tâches annexes partielles, l'ensemble étant organisé et ordonné avec autonomie ;
* ou bien une fonction de position

1.3.1 comportant en outre un rôle de coordination du travail d'un nombre restreint de personnes des positions 1.1 et 1.2.Se satisfait d'une formation méthodique à un métier de base, équivalente au niveau V et IV b del'éducation nationale. | 843,5 | 3,10 | 1 587,50 |
| 1.3. | 250 | 843,5 | 3,10 | 1 618,50 |
| **Techniciens****- Fonctions d'études ou de préparation** (Se satisfait d'un Niveau de formation IV de l'éducation nationale) | 2.1 | 275 | L'exercice de la fonction, généralement limité à un domaine particulier d'application d'une technique, implique la connaissance de méthodes, procédés et moyens habituels et l'aptitude à les mettre en œuvre àpartir de consignes générales. | 850,5 | 3,03 | 1 683,75 |
| 2.2 | 310 | L'exercice de la fonction implique la connaissance des méthodes, procédés et moyens propres à une technique et l'initiative d'établirentre eux les choix appropriés. | 850,5 | 3,02 | 1 786,70 |
| 2.3 | 355 | L'exercice de la fonction implique la prise en compte, avec toute la maîtrise souhaitable, des contraintes des technologies mises en cause. Les suggestions ou conclusions formulées par l'intéressé à propos du travail sontde nature à faire progresser les méthodes, procédés ou moyens. | 850,5 | 3,02 | 1 922,60 |
|  |

« L’ensemble des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles peut être amené à évoluer. De ce fait, CINOV vous invite à vous rapprocher de votre syndicat professionnel afin de vous assurer de son application. »

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | L'exercice de la fonction nécessite |  |  |  |
|  |  |  | la connaissance du mode de |  |  |  |
|  |  |  | résolution d'un nombre limité de |  |  |  |
|  | 3.1 | 400 | problèmes complets courants pouvant être traités avec des | 855,8 | 3,01 | 2 059,80 |
| **Agents de maîtrise - Fonctions** |  |  | méthodes et des procédés habituels et dont l'agent possède la pratique. |  |  |  |
|  |  | L'exercice de la fonction nécessite la connaissance du mode de résolution de problèmes complets courants pouvant être traités avec des méthodes habituelles et dont l'agent possède la pratique, mais nécessitant, en raison de leur nombre et de leur variété uneexpérience diversifiée. |  |  |  |
| **de** |  |  |  |  |  |
| **conception** |  |  |  |  |  |
| **ou de** |  |  |  |  |  |
| **gestion****élargie** | 3.2 | 450 | 855,8 | 3,01 | 2 210,30 |
| (Se satisfait |  |  |  |  |  |
| d'un Niveau de |  |  |  |  |  |
| formation III de |  |  |  |  |  |
| l'éducation nationale) |  |  |  |  |  |
|  |  | L'exercice de la fonction nécessite, outre les connaissances propres |  |  |  |
|  |  |  | aux niveaux précédents, des |  |  |  |
|  | 3.3 | 500 | facultés d'adaptation à des | 855,8 | 3,00 | 2 355,80 |
|  |  |  | problèmes présentant un certain |  |  |  |
|  |  |  | caractère de nouveauté sur le plan |  |  |  |
|  |  |  | technique. |  |  |  |
|  |

« L’ensemble des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles peut être amené à évoluer. De ce fait, CINOV vous invite à vous rapprocher de votre syndicat professionnel afin de vous assurer de son application. »