

**ACTRICE
DES TRANSITIONS !
LA FÉDÉRATION CINOV
S'ENGAGE,
LA FÉDÉRATION CINOV
VOUS INTERPELLE !**

MANIFESTE

**À DESTINATION
DES CANDIDATS
À L'ÉLECTION
PRÉSIDENTIELLE
2022**



2 mois !



C'est la période qui nous sépare de l'échéance électorale la plus importante pour ces 5 prochaines années. **2 mois pour débattre, 2 mois pour réfléchir, 2 mois pour proposer**, définir et finalement choisir les grandes orientations que prendra notre pays durant le quinquennat à venir, et la manière de mettre en œuvre les grandes transformations en cours dans la société.

Forte d'une expertise solide issue de l'expérience quotidienne des membres de ses **13 syndicats**, en première ligne dans l'accompagnement des grandes transformations numériques, environnementales et sociétales, la Fédération Cinov souhaite, par ce manifeste, interpeller chacun des candidats.

Dans ce monde qui change, nous avons des visions claires des réalités technologiques, économiques et sociales, et nous nous projetons dans les futurs possibles de la société, des entreprises, et de nos métiers !

Implantées au cœur des territoires, nos petites et moyennes entreprises sont riches d'une expérience de terrain, au plus près des réalités locales. Maillon indispensable dans la réussite des transitions, nos métiers sont immatériels et pourtant, sans eux, pas un hôpital, un immeuble, un écoquartier, une expérience culturelle, une solution de mobilité douce, une organisation d'entreprise, un service numérique ne verraient le jour !

« L'indépendance nous définit »

Elle reflète notre idéal de liberté, quitte à endosser dans nos métiers tous les rôles : analyste, manager, créatif, commercial, comptable, communicant... Responsables des projets, nous avons conscience et constatons au quotidien les grands enjeux écologiques et numériques, qui touchent tous les niveaux de notre société. Ils sont les deux éléments incontournables des transformations de notre époque.

La Fédération Cinov porte **une vision d'avenir**. Celle d'une société centrée sur le citoyen, usager et acteur responsable du monde qui l'entoure, une société qui reconnaît l'intelligence, l'engagement et la créativité des acteurs de son territoire.

Ce défi, immense, peut être relevé par une société :

- Qui s'appuie sur l'expertise et l'accompagnement des acteurs des transitions, au cœur des territoires ;
- Qui rétablit la confiance et encourage la formation tout au long de la vie dans un monde en mouvement permanent.

La complexité du monde nécessite plus que jamais de faire appel aux métiers de la prestation de services intellectuels

Les ruptures technologiques, l'irruption de la Covid-19, le réchauffement climatique, les mutations sociétales, l'accès à l'information presque en temps réel, la disruption du numérique dans la finance, l'émergence de nouveaux modèles économiques issus des économies vertes et la montée en puissance du e-commerce, sont autant d'exemples qui nous démontrent chaque jour la nature imprévisible et changeante du monde dans lequel nous évoluons.

Ils nous montrent aussi à quel point ces changements interagissent entre eux, provoquant des réactions en chaînes. Par exemple, la crise sanitaire a mis un coup d'accélérateur à la digitalisation de nos activités professionnelles, commerciales ou même scolaires. Les outils numériques nous ont en effet permis de les poursuivre, alors que nous étions tous confinés. Cet événement a souligné au même moment dans l'agenda politique plusieurs urgences : la nécessité de **revoir notre modèle de santé**, mais aussi celle de mener une **politique de réindustrialisation**, de **réaménagement du territoire** avec la montée du télétravail et une vraie **stratégie de transformation numérique** pour la France.

Ce nouvel état de fait nous interpelle

La complexité de notre monde a la vertu de solliciter totalement nos intelligences collectives, notre créativité et nos capacités à **co-construire** pour anticiper les changements. Nous serons au rendez-vous des prochains défis que notre pays doit relever.

Nous partageons une conviction : les professionnels des prestations de services intellectuels et immatériels se retrouvent sur le devant de la scène pour **accompagner les changements**, et veiller au bien commun.

Cabinets de conseil, bureaux d'études techniques, coachs professionnels, entreprises de services du numérique, nous accompagnons au quotidien les collectivités, les entreprises et nos territoires dans la réalisation de leurs projets de transformation. **L'approche pluridisciplinaire et indépendante**, qui caractérise nos métiers, nous permet d'obtenir la confiance des décideurs pour les aider à évaluer les conséquences et impacts de leurs projets, positifs comme négatifs.

Profitions des mutations pour inclure le plus grand nombre dans une société renouvelée

Les transformations numériques et les transitions écologiques nous interrogent. Elles annoncent une société transformée, et nous poussent à réinventer notre modèle de gouvernance.

Les petites et grandes entreprises, tout comme les décideurs publics, sont confrontés à des environnements à l'incertitude grandissante, les scénarii qui se produiront ayant de grandes chances de n'avoir jamais été identifiés ou envisagés. Face à ces changements inédits et radicaux, deux comportements permettent de mieux maîtriser le risque : notre **capacité collective à apprendre en permanence des situations** et celle **d'apporter des réponses stratégiques et innovantes.**

La situation actuelle nécessite de donner la parole et le pouvoir aux acteurs de terrain, qui perçoivent les premiers signes du changement. Mais cette collaboration ne peut être convenue sans accepter, et valoriser la multiplicité des points de vue et les différents types d'expérience. Car, nous avons une conviction : il n'existe aucune vérité surplombante. À l'aube de ce nouveau quinquennat, les **lignes d'action politique qui seront définies devront être pragmatiques**, et considérer les divergences comme la preuve de la richesse et de l'investissement des acteurs dans le débat public.

Rétablir la confiance en cinq ans, dans cette société de défiance, constitue un défi à relever ensemble

Mais nous pouvons, dès à présent, travailler sur la constitution de « **bulles de confiance** » au sein des chantiers que nous lancerons ensemble. Cela passera par une action nécessairement franche et transparente.

Il est temps de favoriser la diffusion de modèles de gouvernance au service de l'humain, fondés sur l'**anticipation**, la **maîtrise du risque**, la **confiance**, l'**engagement**, qui conditionnent et favorisent la capacité à innover. La société nouvelle qui s'annonce ne peut faire l'économie du rôle des corps intermédiaires, en premier lieu celui, repensé, des organisations professionnelles. Alors que, tout secteur économique confondu, les TPE-PME représentent plus de **95%** des entreprises et emploient environ **50%** des salariés, les décomptes de représentativité ne peuvent plus favoriser à ce point les très grosses entreprises, qui ne représentent que **5%** de celles-ci et n'emploient pas plus de la moitié des salariés. Le numérique permet de nouvelles formes de mobilisation et d'expression collectives. La réglementation peut exploiter ces potentialités pour que les règles de représentation tiennent mieux compte de la situation réelle des entreprises et des salariés.

La généralisation de la formation professionnelle doit être l'outil du changement

L'écosystème français a le potentiel pour faire face aux défis que posent ces transitions. Pour cela, il faut **permettre aux acteurs économiques de se former tout au long de la vie**, pour répondre à ce besoin permanent d'ajuster les compétences aux changements.

La loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel" de 2018, en modifiant considérablement l'écosystème de la formation professionnelle, a annoncé la mutation de notre vision de la formation. La mise en place d'une formation professionnelle continue et adaptable, accessible à tous, aux salariés comme aux indépendants, constitue **l'outil le plus efficace pour répondre aux transitions**.

Prise de conscience des exigences environnementales, nouveaux métiers induits par la digitalisation, transformation de nos outils et méthodes de travail... l'irruption de ces questions dans notre quotidien bouleverse nos habitudes et l'équilibre de nos entreprises. Un système de formation adapté est un **enjeu fondamental de compétitivité pour les entreprises, et d'épanouissement individuel** du point de vue du développement des compétences.

Si la loi de 2018 a amélioré la formation des demandeurs d'emploi, nous regrettons que cette évolution se soit faite au détriment des actifs occupés. Nous plaidons pour une part bien plus significative des ressources auprès des entreprises, en faveur du maintien des compétences des salariés afin de **redonner du sens** à cet effort contributif.

La formation continue est indispensable, pour le développement des compétences de l'entreprise et l'adaptation de chacun à un monde en transition permanente

Elle permet aussi l'accompagnement à la reconversion et répond aux besoins de la **lutte contre le chômage**. Si l'État a compris l'enjeu fondamental de la formation professionnelle, le futur gouvernement doit prendre conscience que les TPME doivent être écoutées, notamment dans la formulation de leurs besoins. Les futures réglementations sur cette thématique, incluant les mutations induites par les nouvelles technologies (MOOC, formations à distance, formations hybrides, réalité augmentée) devront comprendre une **consultation profonde** des différents secteurs de l'économie. Elles devront également se fonder sur le principe d'une **formation professionnelle en continue**, adaptée aux enjeux et accessible au plus grand nombre, à toute étape de la vie professionnelle.

La réussite des transitions en dépend !

Et pour finir...

Les métiers de la prestation de services intellectuels prendront toute leur part à la mise en œuvre des réponses aux défis que posent ces transitions. Mus par notre expérience et notre volonté d'être acteurs des transitions, la Fédération Cinov s'engage à travailler de concert avec vous, à l'élaboration des solutions les plus adaptées aux défis qui nous attendent.

Notre collaboration ne fait que commencer !

A propos de la Fédération Cinov :

Organisation professionnelle représentative de la branche des prestations de services intellectuels de l'Ingénierie, du Conseil et du Numérique (BETIC), la Fédération Cinov porte chaque jour les intérêts d'une branche rassemblant plus d'un million de salariés et 72 000 entreprises, dans leur grande majorité des TPE et PME, créant 140 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel.

La Fédération Cinov, c'est une implantation territoriale forte, et des entreprises à taille humaine, incarnant un maillon dynamique et essentiel de l'économie. Nous concevons et accompagnons au quotidien les projets des entreprises et des acteurs publics, qu'ils soient organisationnels, humains, techniques, numériques ou environnementaux.

Spécifiques et exigeants, nos métiers de la prestation de services intellectuels méritent bien des attentions !

Arnaud CHAFFOTEAUX
Responsable des affaires publiques
et des relations extérieures
4, avenue du Recteur Poincaré
75016 PARIS
T. +33(0)1 44 30 24 53
P. +33(0)6 81 28 53 07
chaffoteaux@cinov.fr