



# LES PERSONNAGES

NOÉMIE

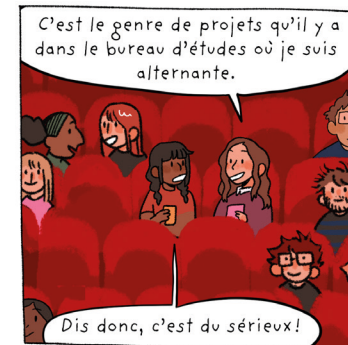
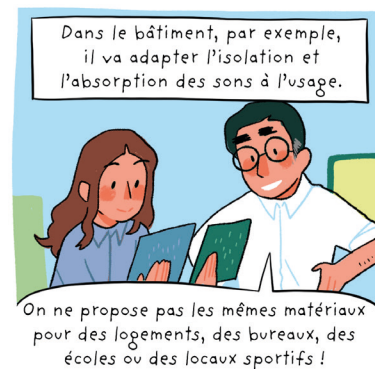
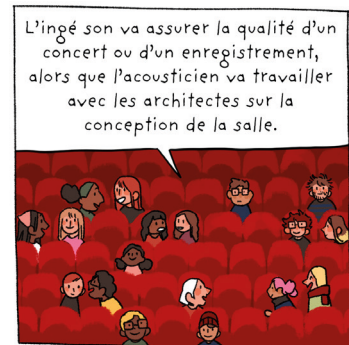
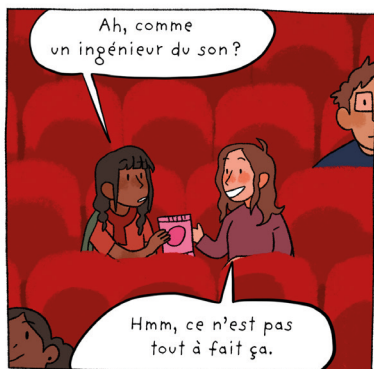


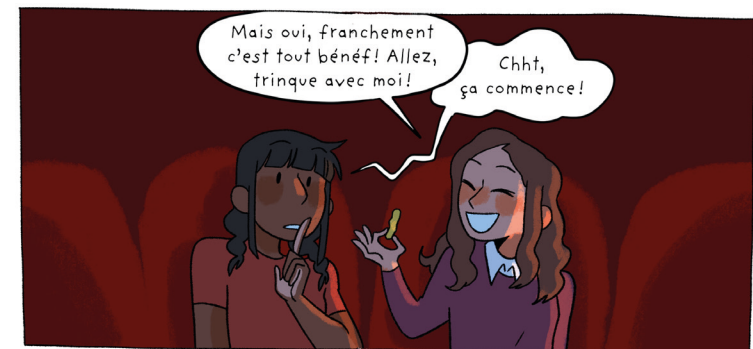
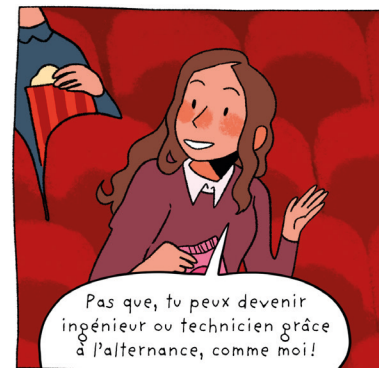
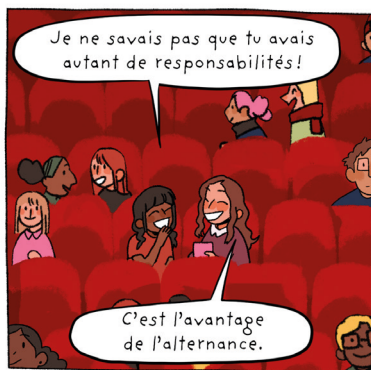
SON AMIE  
SITA

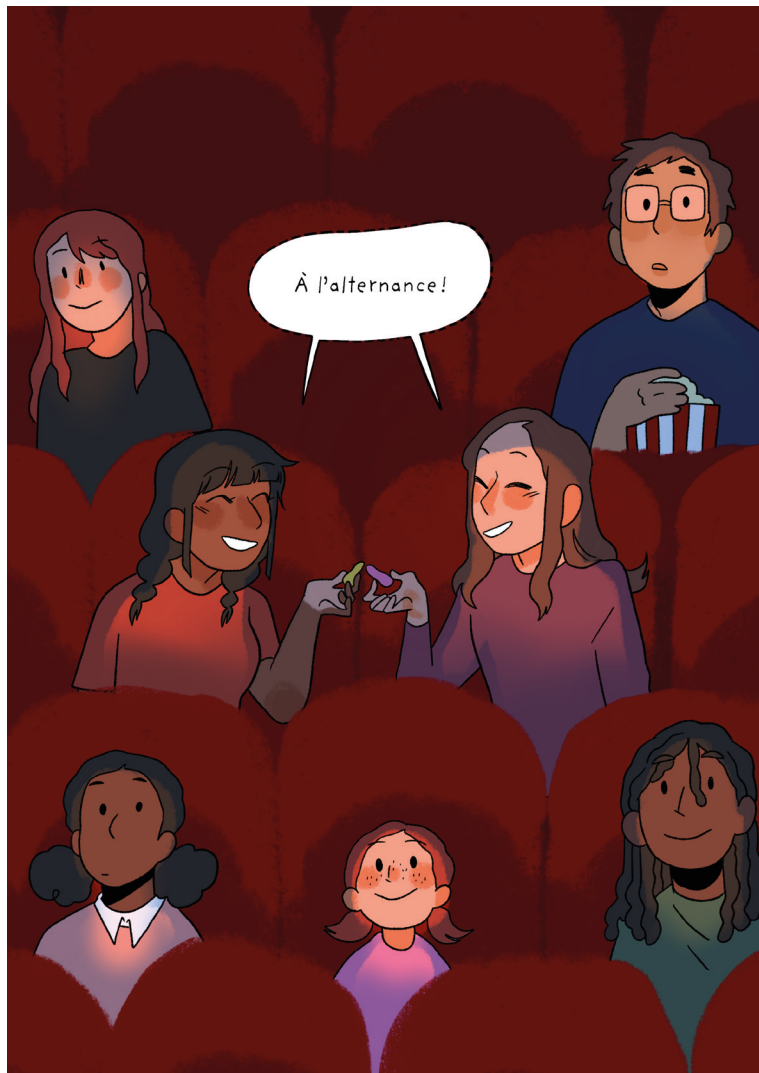


SON MAÎTRE  
D'APPRENTISSAGE









# ASKIP \*

\* À CE QU'IL PARAÎT



UN ACOUSTICIEN,  
C'EST UN INGÉNIEUR DU SON.

En tant que professionnel des espaces sonores, l'acousticien est parfois confondu avec l'ingénieur du son. Pourtant, **leurs missions sont totalement différentes !**

L'ingénieur du son va intervenir pendant un concert, une captation audiovisuelle ou l'enregistrement d'un album de musique, afin d'assurer la qualité du son produit. L'acousticien, lui, travaille sur la conception des bâtiments et des espaces, que ce soient des logements, des bureaux, des usines, des salles de spectacle, ou encore des moyens de transports.

L'acousticien a ainsi deux objectifs : **lutter contre les nuisances sonores** et **contribuer à créer une bonne qualité acoustique**, de belles ambiances sonores. Pour cela, il avance main dans la main avec l'architecte, partageant la même vision globale du projet. Concrètement, il effectue des mesures acoustiques et vibratoires, préconise les matériaux à utiliser pour l'isolation, conçoit les bons procédés pour réduire le niveau sonore, s'assure que les normes et les réglementations acoustiques sont respectées.

**Bref, avec tout son éventail de compétences, l'acousticien a une réelle ouverture sur le monde !**

### L'ALTERNANCE, C'EST POUR LES MÉTIERS MANUELS.

Les clichés ont la peau dure ! Depuis les années 1990, le recours à l'alternance et à l'apprentissage en particulier s'est développé dans de nombreuses formations, dont les écoles d'ingénieurs et de commerce. **Les apprentis ne se destinent donc plus seulement aux métiers manuels, mais aussi aux métiers de prestations intellectuelles.**

**L'alternance présente de nombreux avantages : elle permet à la fois d'acquérir un diplôme et de se former en entreprise, tout en étant rémunéré.** En plus, avec des entreprises impliquées dans les conseils pédagogiques, les formations en alternance ciblent exactement les besoins des différents secteurs.

Les alternants sont donc très demandés par les entreprises, tant pendant leurs études qu'après. Les recruteurs ont en effet tout intérêt à embaucher des personnes qui ont des compétences déjà acquises et n'ont pas besoin d'une nouvelle formation en interne. Entre deux candidats ayant des diplômes équivalents, ce qui va jouer dans la balance, c'est **la capacité à être immédiatement mobilisable.**



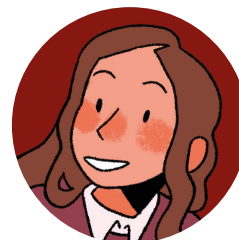
### LES GROS MARCHÉS, CE N'EST PAS POUR LES PETITES ENTREPRISES !

Il est vrai que les gros marchés sont plus souvent décrochés par les grands groupes que par les petites entreprises. Partant de cette constatation, on peut penser que les TPE-PME ne sont pas à la hauteur pour décrocher de gros contrats.

Mais c'est prendre le problème à l'envers : c'est bien parce que les petites sociétés souffrent d'un déficit de notoriété qu'elles peuvent avoir du mal à se faire une place. **Lorsque les grands donneurs d'ordre identifient un besoin, ils ne savent souvent pas à qui s'adresser, et sollicitent donc des intermédiaires.**

**Un effort commercial et une culture du carnet d'adresses sont donc essentiels.** Car si les décideurs trouvent la petite entreprise qui correspond à leur demande, ils n'hésitent pas à faire appel à elle. Les TPE-PME bénéficient d'un atout fort : elles disposent de compétences pointues. Une fois un premier gros contrat signé, les autres suivent !

Pour faire le poids dans les appels d'offres, **les TPE-PME peuvent aussi faire le choix de s'allier entre elles, pour s'armer de compétences complémentaires.** Montrant ainsi leur détermination à se faire une place sur les gros marchés !



### LE CONSEIL, C'EST DE L'ARGENT JETÉ PAR LES FENÊTRES.

**En période de crise, on a tendance à vouloir réduire ses coûts.** On chasse la dépense jugée inutile. La première visée, c'est la prestation intellectuelle, et le conseil en particulier. On doute de son retour sur investissement : pourquoi acheter quelque chose dont l'action semble invisible, aux résultats incertains ? Bref, le conseil paraît trop cher pour ce que c'est. La tentation est alors grande de s'en passer.

**Pourtant, le conseil a un réel impact économique.** En identifiant et prévenant des risques, il permet d'éviter la casse : des pertes de client liées à une mauvaise gestion, un carnet de commandes qui s'effrite à cause d'une incapacité à se moderniser face à la concurrence, des départs de salariés dus à un management bancal... **Ne pas y recourir peut donc coûter cher !**

**Le conseil peut également apporter un nouveau souffle à l'entreprise.** En changeant les méthodes de travail, en redonnant l'envie aux équipes et en facilitant la communication, il stimule la productivité. L'intervention du consultant sera d'autant plus efficace qu'elle donne à tous les collaborateurs le sentiment d'être écoutés et réellement pris en compte dans l'évolution de leur outil de travail.

Faire appel au conseil nécessite donc de regarder sur le long-terme. Ce n'est pas un investissement magique, mais bien un travail de longue haleine qui implique un engagement de tous !

# L'ACOUSTIQUE DES MÉTIERS D'AVENIR



## DE MULTIPLES DOMAINES D'INTERVENTION



### Acoustique du bâtiment

Pour construire et isoler les logements, bureaux, écoles dans les normes.



### Acoustique industrielle

Pour diminuer l'exposition au bruit des travailleurs.



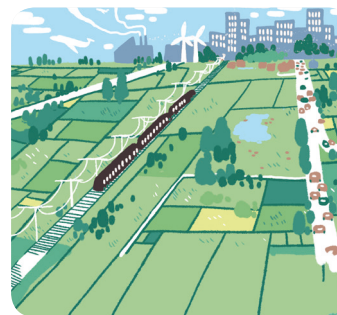
### Acoustique architecturale

Pour optimiser le confort acoustique des salles de spectacles, musées, etc.



### Acoustique environnementale

Pour préserver notre environnement sonore face à l'activité humaine.



### Chantiers

Pour protéger ouvriers et riverains des nuisances sonores et vibratoires.



## FOCUS SUR LE SECTEUR DE L'INGÉNIERIE ET DU CONSEIL EN ACOUSTIQUE

ENTRE  
**1 600 ET 3 300**

salariés travaillent dans environ 200 bureaux d'étude acoustique (BEA)

Le nombre de salariés a augmenté de 7 à 15% entre 2018 et 2020.

**80%**

des bureaux d'étude acoustique compte moins de 50 salariés

Dont 29% de TPE de moins de 11 salariés, et 24% de travailleurs indépendants.

**1,3 millions**

D'EUROS

C'est le chiffre d'affaires moyen des bureaux d'étude acoustique employant moins de 10 salariés.

Sources : OPIIEC et Kyu Lab, Étude prospective sur les métiers de l'ingénierie et du conseil en acoustique, 2018.

# TOP 3

des activités ayant des besoins en acoustique

**89%** des BEA travaillent pour le BTP

**54%** pour l'industrie

**39%** pour l'énergie et l'environnement



Fédération  
**cinov**  
Les esprits indépendants ont leur collectif

La Fédération Cinov est une fédération patronale représentative de 14 syndicats et 15 fédérations régionales pour les métiers de la prestation de services intellectuels, du conseil, de l'ingénierie, du numérique et de l'accompagnement. Son action est de promouvoir, défendre et valoriser les intérêts des métiers, leur place et leur développement auprès des pouvoirs publics, des partenaires, des ministères de tutelle, des donneurs d'ordres et des jeunes talents.

Avec la collection *Parcours d'alternants en TPE-PME*, notre fédération donne la parole aux apprentis, maîtres d'apprentissage, formateurs et professionnels afin qu'ils puissent exprimer avec leurs mots leur passion pour leur métier.

**Support piloté et financé par Atlas, OPCO des services financiers et du conseil, selon des axes de coopération définis dans la convention signée avec le ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse, le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.**

**CONCEPTEURS D'AVENIRS**  
AVENIR NUMÉRIQUE | INGENIERIE | ETUDES | CONSEIL

Sous l'égide de la marque Concepteurs d'Avenirs, Atlas pilote des actions de promotion visant à valoriser les métiers et les voies d'accès aux formations initiales. Sous cette dénomination c'est toute une branche professionnelle qui est désignée : Concepteurs d'Avenirs réunit les acteurs de la Branche Numérique, Ingénierie, Études, Conseil et Événement qui représentent plus de 98 000 établissements et près de 1,2 millions de salariés. Ces domaines d'activité innovants offrent de belles perspectives d'embauches et des formations allant du Bac à Bac+5.







Comme l'architecte,  
l'acousticien s'intéresse  
à tous les sujets !








Pour en savoir plus sur les métiers de l'ingénierie, du numérique  
et du conseil, rendez-vous sur :

#### PAROLES D'INGÉNIEURS EN APPRENTISSAGE

-  <https://www.paroles-ingenieurs.fr/>
-  <https://www.facebook.com/Paroles.ingenieurs/>
-  <https://twitter.com/ParolesInge>
-  <https://www.youtube.com/@parolesdingenieursenappren8260>

#### CONCEPTEURS D'AVENIRS

-  <https://www.concepteursdavenir.fr/>
-  <https://www.facebook.com/orientationatlas/>
-  <https://www.instagram.com/orientationatlas/>
-  <https://www.pinterest.fr/orientationAtlas/>
-  <https://www.youtube.com/@ConcepteursdAvenirs/>

Atlas



Fédération  
cinov

cinov  
SIÈGE ACUSTIQUE

