



# Rapport de situation comparée Femmes/Hommes 2021

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils



Le Rapport de situation comparée (RSC) (ou Rapport de Situation Économique pour les entreprises de moins de 300 salarié-e-s), est la première étape vers une démarche d'égalité professionnelle. Ce rapport consiste en un état des lieux de la situation des entreprises de la branche et est le point de départ de la négociation sur l'égalité professionnelle.

Le rapport de situation comparée (RSC) doit comparer entre les femmes et les hommes pour chaque catégorie professionnelle : les conditions générales d'emploi, de formation, de rémunération effective, l'articulation des temps de vie privée et professionnelle, etc... entre les femmes et les hommes.

Ses objectifs sont de :

**MESURER** : identifier les écarts

**COMPRENDRE** : analyser les causes directes et indirectes des écarts entre les sexes et les catégories professionnelles

**AGIR** : mettre en place un plan d'action

L'intérêt est d'analyser chaque indicateur en expliquant pourquoi la situation est celle-ci à ce jour dans la branche à ce jour et d'en analyser les conséquences afin d'orienter par la suite les plans d'action et mettre en place et les mesures correctives, ou incitatives afin de promouvoir l'égalité professionnelle.

# Démarche

La Branche, objet de ce rapport, est celle des entreprises relevant des « Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils » (IDCC n°1486).

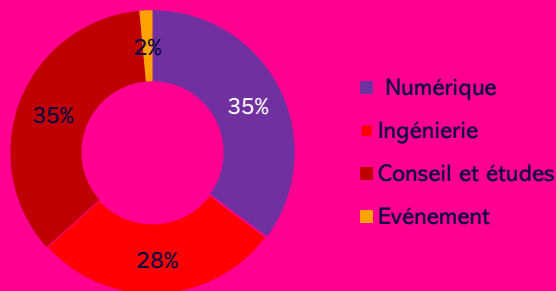
## La Branche est constituée de 5 secteurs :

- le Numérique,
- l'Ingénierie,
- le Conseil,
- l'Évènement,
- la Traduction.

Chacun de ces secteurs regroupe lui-même les entreprises des secteurs définis par les codes APE/NAF ci-contre.



Répartition des entreprises de la Branche par secteur - INSEE DADS, données au 31/12/2020



## Décomposition en codes APE/NAF des 5 secteurs du champ conventionnel

Article 1er modifié de la CCN Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils Codes et intitulés mis à jour

### Numérique

58. 21Z : édition de jeux électroniques  
 58. 29A : édition de logiciels système et de réseau  
 58. 29B : édition de logiciels outils de développement et de langages  
 58. 29C : édition de logiciels applicatifs  
 62. 01Z : programmation informatique  
 62. 02A : conseil en systèmes et logiciels informatiques  
 62. 02B : tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques  
 62. 09Z : autres activités informatiques  
 62. 03Z : gestion d'installations informatiques  
 63. 11Z : traitement de données, hébergement et activités connexes  
 58. 12Z : édition de répertoires et de fichiers d'adresses  
 63. 12Z : portails internet

### Ingénierie

71. 12B : ingénierie, études techniques  
 74. 90B : activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses  
 71. 20B : analyses, essais et inspections techniques

### Conseil

73. 20Z : études de marché et sondages  
 70. 21Z : conseil en relations publiques et communication  
 70. 22Z : conseil pour les affaires et autres conseils de gestion  
 78. 10Z : activités des agences de placement de main-d'œuvre  
 78. 30Z : autre mise à disposition de ressources humaines

### Evènement

82. 30Z : organisation de foires, salons professionnels et congrès  
 43. 32C : agencement de lieux de vente  
 25. 11Z : fabrication de structures métalliques et de parties de structures  
 90. 04Z : gestion de salles de spectacles  
 68. 32A : administration d'immeubles et autres biens immobiliers  
 68. 20B : location de terrains et autres biens immobiliers

### Traduction et interprétation

74. 30Z : traduction et interprétation



# PANORAMA DE LA BRANCHE

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

# Démographie des salariés de la Branche

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- La part de salariés dans les entreprises de 50 salariés et plus, décroît passant de 63% en 2019 à 57% en 2020.
- Un recul qui s'amorce avec l'accroissement de l'emploi salarié dans de 10 à 19 salariés, qui double dans la même période passant de 4% à 10%.
- L'île-de France connaît une légère baisse des effectifs salariés. D'autres régions comme AURA, Nouvelle Aquitaine et PACA voient la part de leurs effectifs augmenter de 1 point par rapport à 2019.

## Nombre de salariés

**1 122 700**

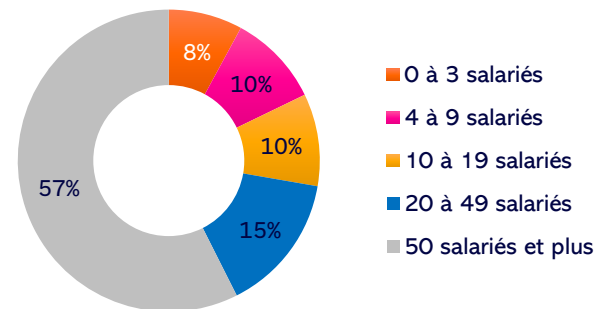
Soit 6% des salariés de l'ensemble des conventions collectives de la branche

## Nombre de salariés en ETP

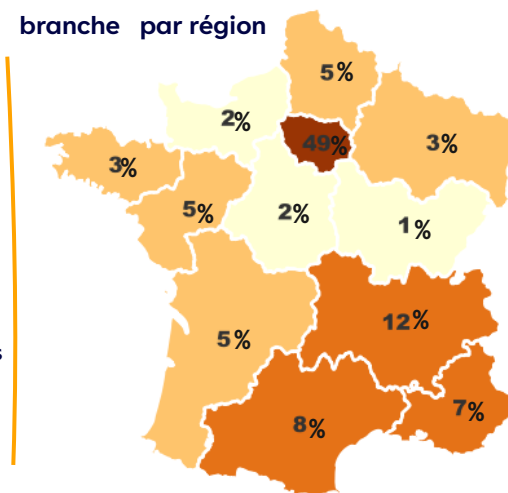
**895 000**

Soit 7 % des ETP de l'ensemble des conventions collectives de la branche

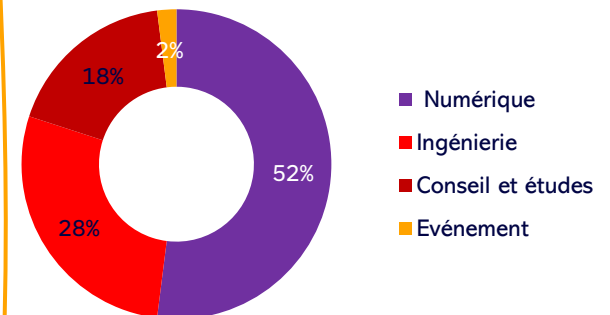
## Répartition des effectifs salariés par taille



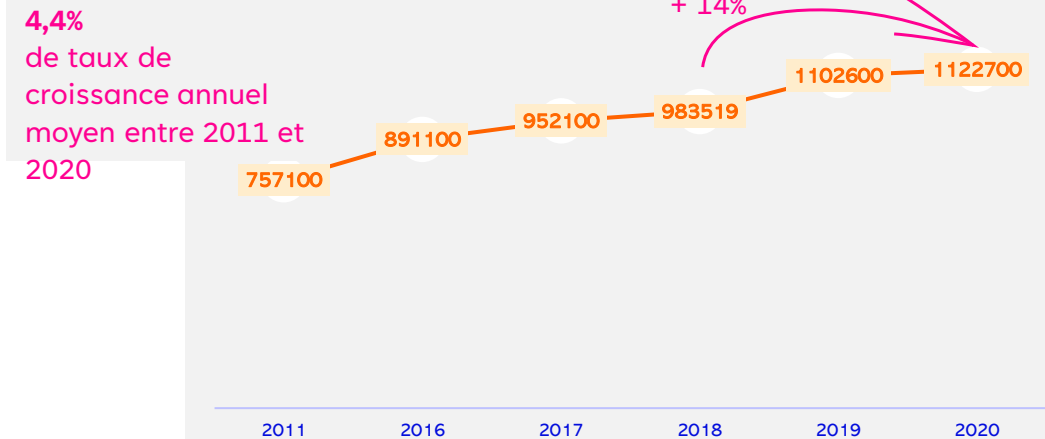
## Répartition des effectifs salariés de la branche par région



## Répartition des effectifs salariés par secteur



## Evolution du nombre de salariés



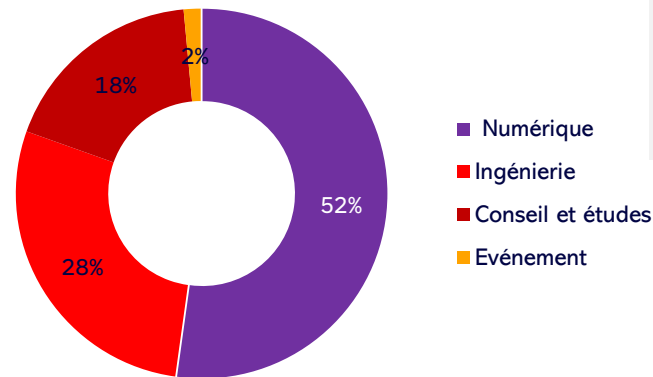
# Répartition des entreprises et salariés par secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

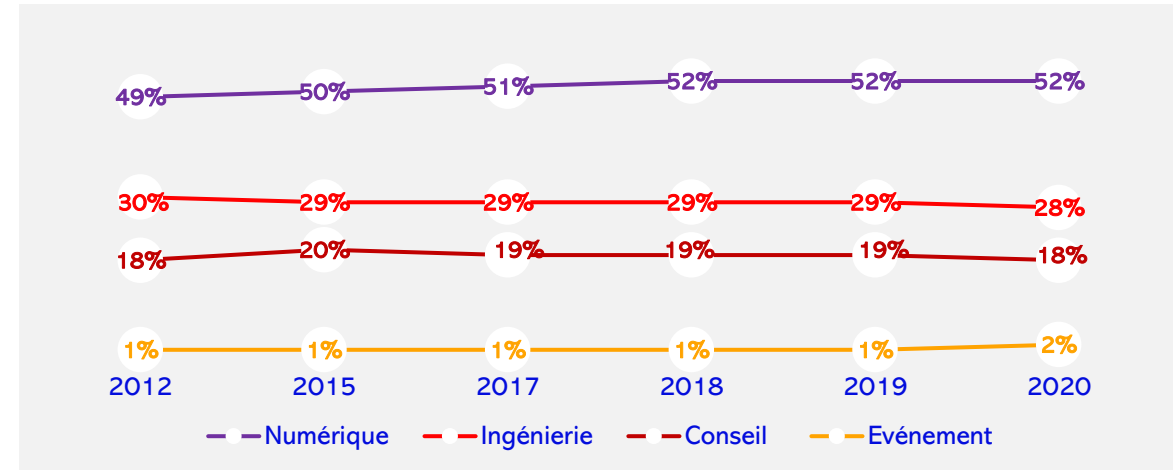
## # Ce qu'il faut retenir

- Pour la répartition des effectifs salariés par secteur, la part du numérique reste stable, alors que celle de l'ingénierie et du conseil décroît de 1 point par rapport à l'année précédente.
- Dans l'ensemble, les femmes sont relativement plus représentées dans les structures de petite taille et à taille moyenne que leurs homologues masculins.

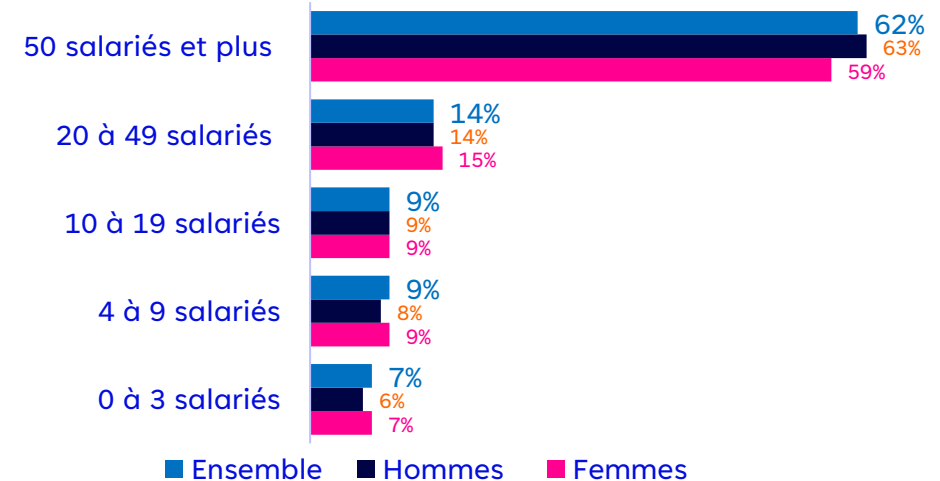
Répartition des effectifs salariés par secteur



Evolution de la répartition des effectifs de la branche par secteur



Répartition des effectifs salariés Femmes/Hommes (en ETP) par taille d'entreprise





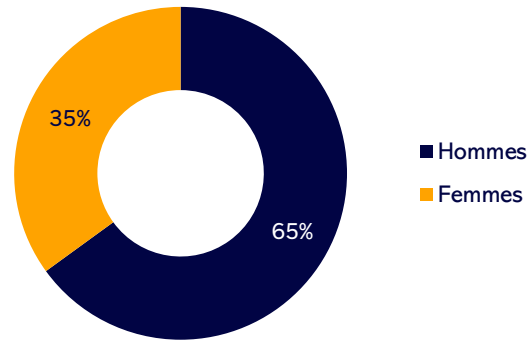
# DONNEES DEMOGRAPHIQUES ET SITUATION D'EMPLOI

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

# Répartition des salariés par sexe, selon le secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

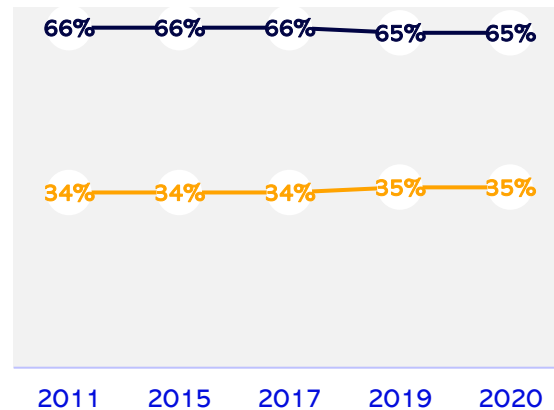
Répartition par sexe



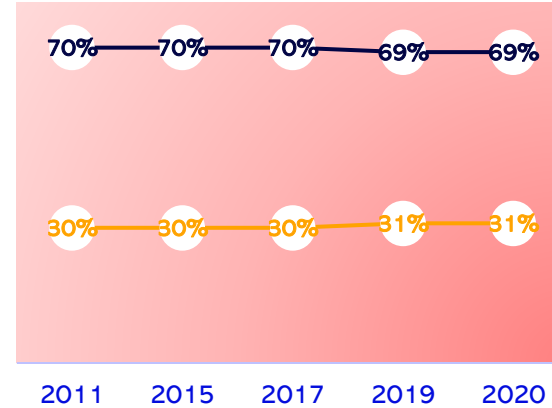
## # Ce qu'il faut retenir

- L'ingénierie et le numérique restent les secteurs où l'on observe une surreprésentation d'hommes dans les effectifs, avec respectivement 69% et 71%.
- La part des femmes s'accroît dans le secteur de l'évènement passant de 55% en 2019 à 57% en 2020.
- Dans le conseil, il y a autant de femmes que d'hommes.

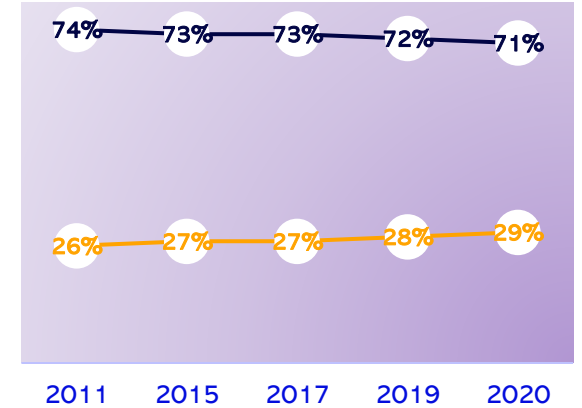
Evolution de la répartition par sexe



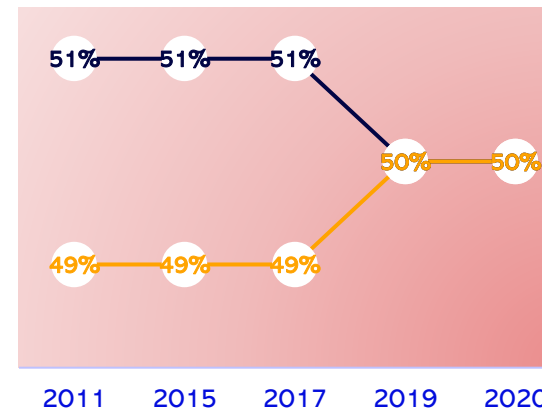
Ingénierie



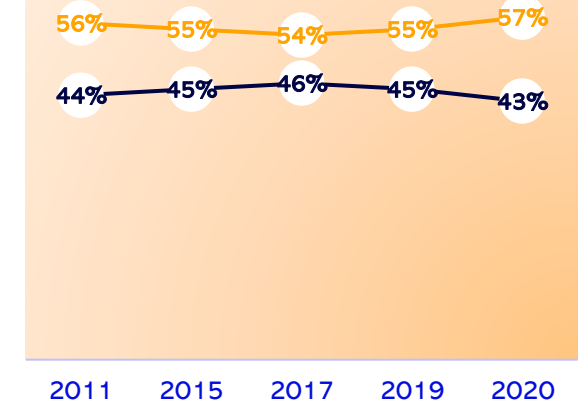
Numérique



Conseil



Evènement





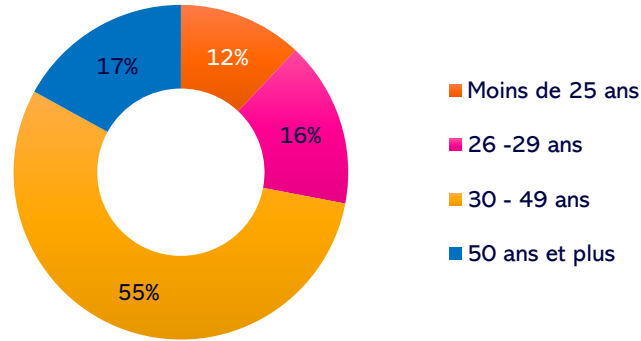
# Répartition des salariés féminins et masculin par selon leur âge et CSP

INSEE DADS, données au 31/12/2020

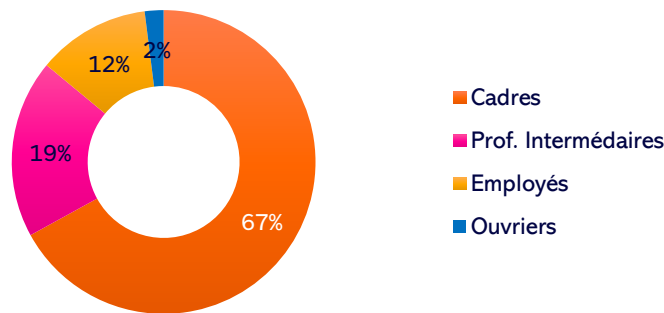
## # Ce qu'il faut retenir

- La répartition homme-femme par tranche d'âge ne présente pas un déséquilibre majeur au sein des catégories d'âge.
- 72% des cadres sont des hommes 60% des femmes. Les femmes sont plus représentées dans la catégorie employés 21% contre seulement 7% des hommes.

Répartition par âge



Répartition par CSP



	Moins de 25 ans	26-29 ans	30 - 49 ans	50 ans et plus
--	-----------------	-----------	-------------	----------------

### Ensemble

Hommes	12%	16%	56%	16%
Femmes	13%	17%	54%	16%

### Cadres

Hommes	8%	17%	59%	16%
Femmes	9%	20%	57%	14%

### Professions Intermédiaires

Hommes	20%	15%	52%	13%
Femmes	17%	16%	51%	16%

### Employés

Hommes	33%	13%	44%	10%
Femmes	20%	11%	52%	17%

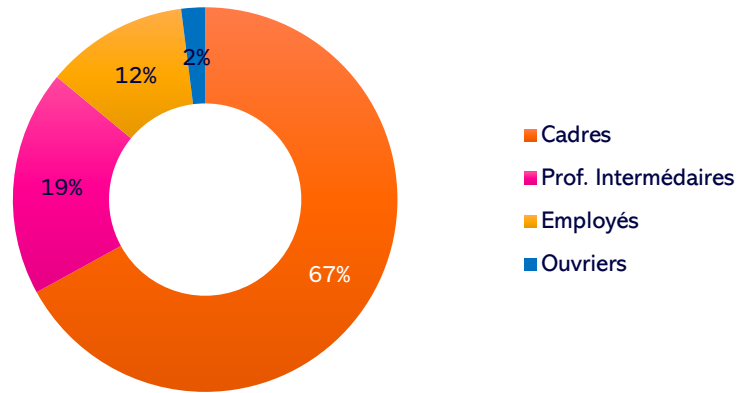
### Ouvriers

Hommes	32%	3%	54%	11%
Femmes	27%	1%	54%	19%

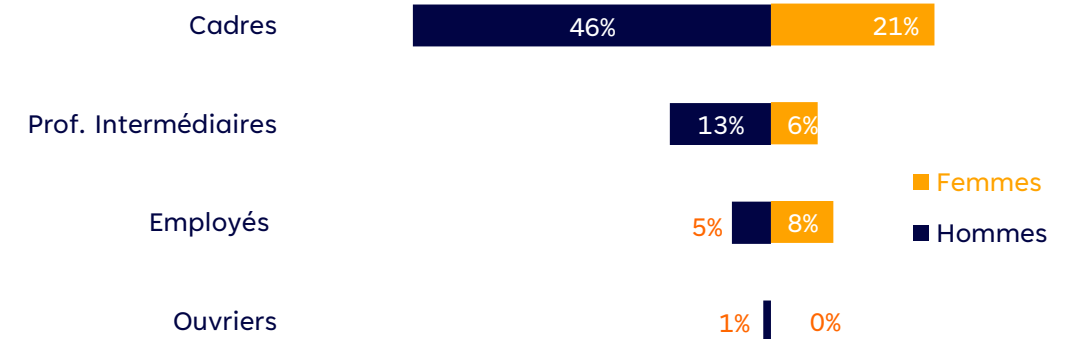
# Répartition ETAM / IC selon le sexe et le secteur

INSEE DADS, données au 31/12/2020

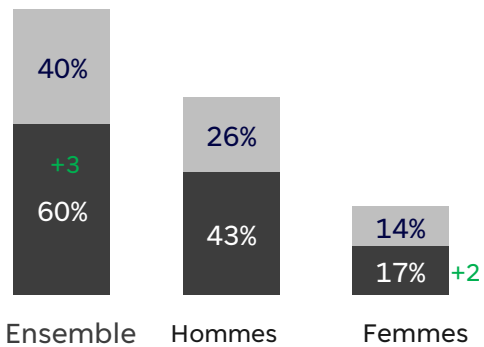
Ensemble - Répartition par CSP



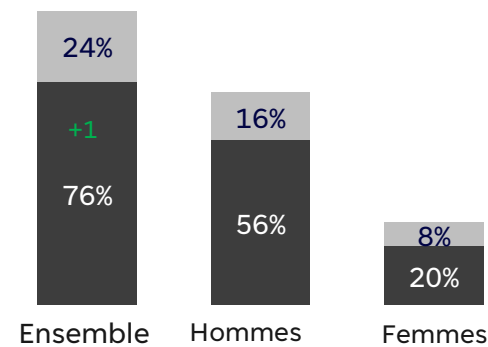
Répartition des CSP selon le sexe



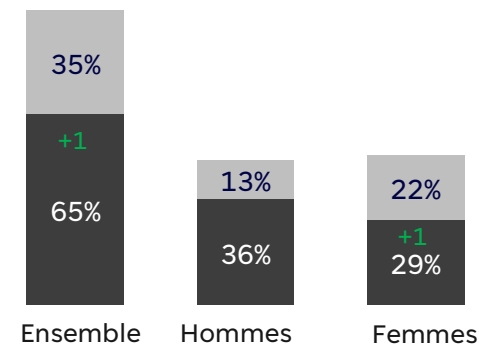
## Ingénierie



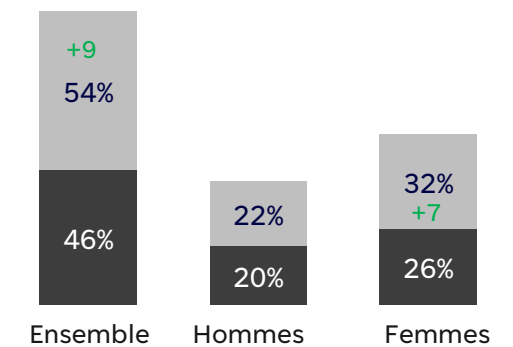
## Numérique



## Conseil



## Evènement



Cadres

ETAM



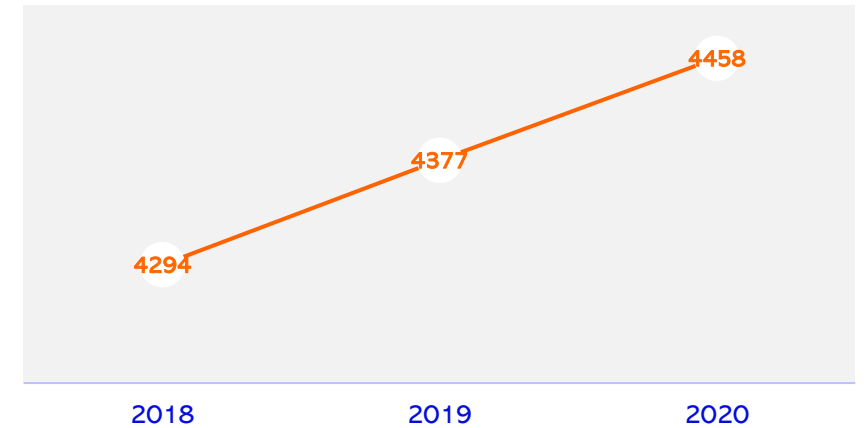
# LES RÉMUNÉRATIONS

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

# Salaire moyen et évolution salariale selon les profils

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Evolution du salaire mensuel brut moyen d'un ETP



Salaire mensuel brut moyen d'un ETP

**4 458 €**  
Soit une hausse de 1,9 % entre 2019 et 2020

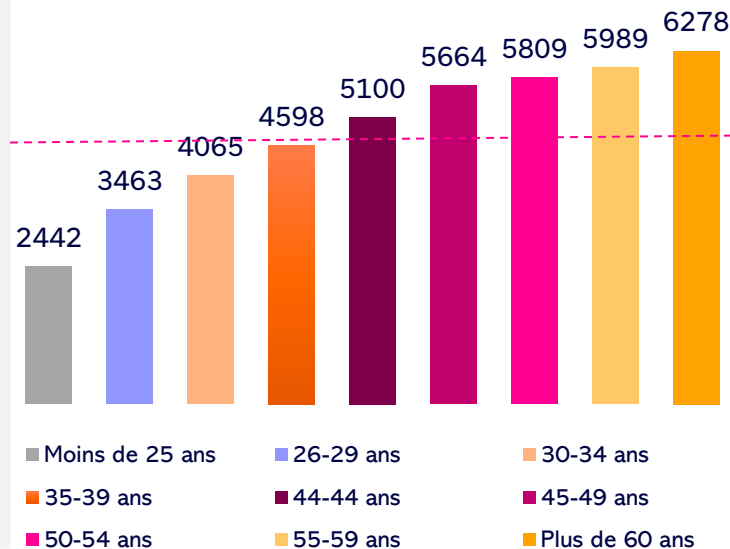
	Hommes	Femmes
Salaire mensuel brut moyen d'un ETP	4 625 €	3 968 €

- 14% d'écart  
Homme/Femme

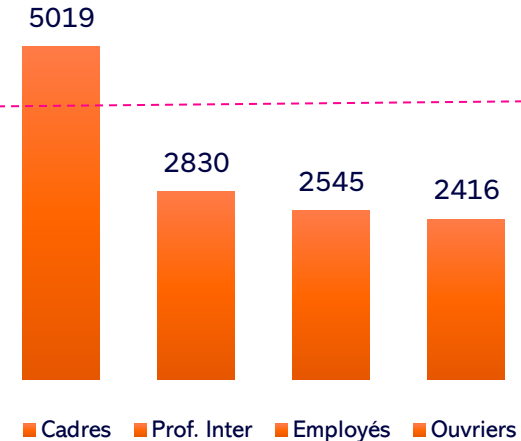
## # Ce qu'il faut retenir

- Dans la branche, le salaire moyen mensuel brut (en ETP) s'établit à 4 458 €. Il augmente de 1,9% entre 2019 et 2020.
- Dans l'ensemble, les salariés de moins de 35 ans, ceux des professions intermédiaires, les employés, les ouvriers et les salariés des TPE-PME perçoivent un salaire moyen inférieur à des degrés différents, au salaire moyen brut de la branche.

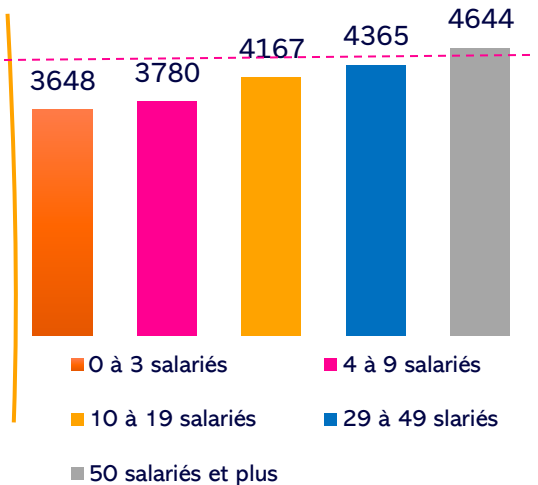
Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par âge



Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par CSP



Salaire mensuel brut moyen d'un ETP par taille d'entreprise



# Zoom sur les salaires par secteur : Numérique

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- Dans le numérique, l'écart femme-homme reste important chez les cadres et se creuse de 0,5 point par rapport à 2019, en revanche il diminue parmi les employés

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

Numérique	2019		2020	
	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	5 094 €	4 558 €	5 173 €	4 620 €
Différentiel F/H par année	-10,5%		-11%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+1,6	+1,4%
<b>Prof. intermédiaires</b>	2 745 €	2 734 €	2 775 €	2 764 €
Différentiel F/H par année	-0,4%		-0,4%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+1,1%	+1,1%
<b>Employés</b>	2 665 €	2 514 €	2 582 €	2 494 €
Différentiel F/H par année	-5,7%		-3,4%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	-3,1%	-0,8%
<b>Ouvriers</b>	S	S	2 346 €	2 111
Différentiel F/H par année	s	s	-10%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	-	-

# Zoom sur les salaires par secteur : Numérique

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Numérique	Ensemble salaire brut moyen		Moins de 25 ans		26 – 29 ans		30 -34 ans		35 -39 ans		40 – 44 ans		45- 49 ans		50 – 54 ans		55 – 59 ans		60 ans et plus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	5173 €	4620 €	2938 €	2879€	3750€	3654€	4485€	4244€	5191€	4834€	5819€	5339€	6455€	5822€	6801€	5926€	6992€	6008€	7114€	5701€
Ecart F/H %	-11%		-2%		-2,5%		-5,4%		-6,9%		-7,2%		-9,8%		-12,9%		-14%		-19,9%	
<b>Prof. intermédiaires</b>	2 775 €	2764 €	1952€	1879€	2609€	2613€	2872€	2799€	3034€	2952€	3171€	3031€	3245€	3096€	3382€	3348€	3300€	3213€	3379€	3320€
Ecart F/H %	-0,4%		-3,9%		+0,2%		-2,5%		-2,7%		-4,4%		-4,6%		-1%		-2,6%		-1,7%	
<b>Employés</b>	2 582 €	2494 €	1773€	1799€	2698€	2545€	2939€	2625€	3213€	2706€	3052€	2752€	3183	2767€	3228€	2646€	3164€	2753€	3290€	2676€
Ecart F/H %	-3,4%		+1,5%		-5,7%		-10,7%		-15,8%		-9,8%		-13%		-18%		-13%		-18,7%	
<b>Ouvriers</b>	2 346 €	2 111€	1492€	1404€	S	S	2452€	2298€	2485€	2139€	2839€	2331€	2715€	2201€	2913€	2150€	2263€	2201€	3612€	2211€
Ecart F/H %	-10%		-5,9%		S		-6,3%		-13,9%		-17,9%		-18,9%		-26%		-2,7%		-38%	

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

# Zoom sur les salaires par secteur : Ingénierie

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- Dans l'ingénierie, l'écart femme-homme reste important chez les cadres et les chez les ouvriers, bien qu'il soit en légère baisse sur cette dernière CSP

Ingénierie	2019		2020	
	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	4 493 €	3 994 €	4 587 €	4 070 €
Différentiel F/H par année	-11%		-11%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+2,1	+1,9%
<b>Prof. intermédiaires</b>	2 860 €	2 631 €	2 895 €	2 674 €
Différentiel F/H par année	-8%		-7,6%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+1,2%	+1,6%
<b>Employés</b>	2 806 €	2 509 €	2 633 €	2 494 €
Différentiel F/H par année	-11%		-5,3%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	-6,2%	-0,6%
<b>Ouvriers</b>	2 587 €	2 136 €	2 556 €	2 169 €
Différentiel F/H par année	-17%		-15%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	-1,2%	+1,5%

\* Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

En cas de secret statistique la lettre « S » est affichée

# Zoom sur les salaires par secteur : Ingénierie

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ingénierie	Ensemble salaire brut moyen		Moins de 25 ans		26 – 29 ans		30 -34 ans		35 -39 ans		40 – 44 ans		45- 49 ans		50 – 54 ans		55 – 59 ans		60 ans et plus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	4 587 €	4 070 €	2736€	2739€	3336€	3283€	3940€	3769€	4572€	4264€	5075€	4703€	5651€	5182€	5892€	5183€	6065€	5250€	6765€	5401€
Ecart F/H %	-11%		+0,1%		-2,5%		-4,3%		-6,7%		-7,3%		-8,3%		-12%		-13,4%		-20,2%	
<b>Prof. intermédiaires</b>	2 895 €	2 674 €	2035€	1899€	2582€	2442€	2851€	2629€	3072€	2733€	3186€	2893€	3297€	2964€	3393€	3055€	3441€	3123€	3445€	3424€
Ecart F/H %	-7,6%		-6,7%		-5,4%		-7,8%		-11%		-9,2%		-10,1%		-10%		-9,2%		-0,6%	
<b>Employés</b>	2 633 €	2 494 €	1635€	1721€	2579€	2395€	2969€	2552€	3083€	2595€	3216€	2715€	3066€	2618€	3353€	2678€	3593€	2797€	3341€	2825€
Ecart F/H %	-5,3%		+5,2%		-7,1%		-14%		-15,8%		-15,6%		-14,6%		-20%		-22,2%		-15,5%	
<b>Ouvriers</b>	2 556 €	2 169 €	1804€	1596€	2434€	2267	2383€	2531€	2614€	2326€	2695€	2314€	2801€	2352€	2827€	2315€	2984€	2184€	S	S
Ecart F/H %	-15%		11,5%		-6,8%		+6,3%		-11%		-14%		-16%		-18%		-26,8%		S	

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020



# Zoom sur les salaires par secteur : Conseil

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- Dans le secteur du conseil, l'écart femme-homme reste important chez les cadres et ouvriers, et se creuse d'avantage chez cette dernière catégorie sociale.

Conseil	2019		2020	
	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	6 463 €	5 002€	6 520 €	5 036 €
Différentiel F/H par année	-23%		-23%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+0,9%	+0,7%
<b>Prof. intermédiaires</b>	3 080 €	2 880 €	3 098 €	2 852 €
Différentiel F/H par année	-7%		-7,9%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+0,6%	-1%
<b>Employés</b>	2 790 €	2 532 €	2 627 €	2 489 €
Différentiel F/H par année	-9%		-5,3%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	-5,8%	-1,7%
<b>Ouvriers</b>	2 196 €	1 929 €	2 222 €	1 909 €
Différentiel F/H par année	-12%		-14%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+1,2%	-1%

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

# Zoom sur les salaires par secteur : Conseil

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Conseil	Ensemble salaire brut moyen		Moins de 25 ans		26 – 29 ans		30 -34 ans		35 -39 ans		40 – 44 ans		45- 49 ans		50 – 54 ans		55 – 59 ans		60 ans et plus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	6 520 €	5 036 €	3190€	3030	4308€	3949€	5526€	4724€	6857€	5421€	8036€	6033	9363€	6560€	9632€	6283€	8941€	5981€	8449€	6114€
Ecart F/H %	-23%		-5%		-8,3%		-14,5%		-20,9%		-24,9%		-29,9%		-34,8%		-33,1%		-27,6%	
<b>Prof. intermédiaires</b>	3 098 €	2 852 €	1955€	1922€	2797€	2630€	3181€	2906€	3529€	3051€	3544€	3165€	3657€	3213€	3693€	3185€	3573€	3243€	3159€	3315€
Ecart F/H %	-7,9%		-1,7%		-6%		-8,6%		-13,6%		-10,7%		-12%		-13,7%		-9,3%		+4,9%	
<b>Employés</b>	2 627 €	2 489 €	1645€	1686€	2747€	2485€	2950€	2650€	3019€	2695€	3102€	2705€	2945€	2790€	3239€	2715€	2816€	2545€	2396€	2426€
Ecart F/H %	-5,3%		+2,5%		-9,6%		-10,2%		-10,7%		-12,8%		-5,3%		-16,2%		-9,6%		+1,3%	
<b>Ouvriers</b>	2 222 €	1 909 €	1676€	1595€	2268€	2239€	2334€	2039€	2198€	1965€	2333€	1959€	2317€	1920€	2500€	1848€	2097€	1868€	2039€	1893€
Ecart F/H %	-14%		-4,8%		-1,3%		-12,6%		-10,6%		-16%		-17%		-26,6%		-11%		-7,2%	

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

# Zoom sur les salaires par secteur : Evènement

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- Dans le secteur de l'évènement, l'écart reste important chez les cadres et se creuse de 6 points par rapport à l'année précédente.

Evènement	2019		2020	
	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	5 838€	4 886€	6 515 €	5 084 €
Différentiel F/H par année	-16%		-22%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+11%	+4,1%
<b>Prof. intermédiaires</b>	3 250 €	3 098 €	3 523 €	2 502 €
Différentiel F/H par année	-5%		-0,6%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+8,4%	-19%
<b>Employés</b>	2 645 €	2 669 €	2 926 €	2 827 €
Différentiel F/H par année	+1%		-3,4%	
Evolution montant 2019/2020	-	-	+10,6%	+5,9%
<b>Ouvriers</b>	S	S	S	S
Différentiel F/H par année	-12%		S	
Evolution montant 2019/2020	-	-	S	S

\*

Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

# Zoom sur les salaires par secteur : Evènement

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Evènement	Ensemble salaire brut moyen		Moins de 25 ans		26 – 29 ans		30 -34 ans		35 -39 ans		40 – 44 ans		45- 49 ans		50 – 54 ans		55 – 59 ans		60 ans et plus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>Cadres</b>	6 515 €	5 084 €	S	S	4400€	3668€	5261€	4175€	4942€	4912€	7226€	5236€	7480€	5799€	7657€	6059€	7254€	6143€	7806€	6606€
Ecart F/H %	-22%		S		-16,6%		-20%		-0,6%		-27,5%		-22,5%		-20,9%		-15,3%		-15,4%	
<b>Prof. intermédiaires</b>	3 523 €	2 502 €	2076€	1967€	3086€	2788€	3601€	3401€	3619€	3631€	3766€	3965€	3992€	4472€	3903€	3818€	3643€	3832€	3370€	3312€
Ecart F/H %	-0,6%		-5,2%		-9,6%		-5,5%		+0,3%		+5,3%		+12%		-2,2%		+5,2%		-1,7%	
<b>Employés</b>	2 926 €	2 827 €	1610€	1849€	2862€	2810€	3287€	3082€	3317€	2899€	3159€	3245€	3425€	3477€	3315€	3321€	3183€	3188€	2597€	3171€
Ecart F/H %	-3,4%		+14,8%		-1,8%		-6,2%		-12,6%		+2,7%		+4,5%		+0,2%		+0,2%		+22%	
<b>Ouvriers</b>	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
Ecart F/H %	S		S		S		S		S		S		S		S		S		S	

\* Les salaires sont des salaires moyens bruts calculés sur la base des nombres d'ETP, par tranche d'âge, CSE et secteur Les données de masse salariale et ETP sont issues des DADS 2020

# Index égalité femme-homme

Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion

## Evolution de l'index égalité femme-homme par APE

		2021		2022	
Ingénierie	7112B - Ingénierie, études techniques	91	84	87	89
	7120B - Analyses, essais et inspections techniques	80		87	
	7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	80		93	
Numérique	6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques	86	84	86	84
	6201Z - Programmation informatique	76		89	
	5829C - Édition de logiciels applicatifs	79		88	
	6203Z - Gestion d'installations informatiques	95		93	
	6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes	70		80	
	6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	S		S	
	5829A - Édition de logiciels système et de réseau	87		77	
	6312Z - Portails Internet	89		87	
	6209Z - Autres activités informatiques	65		86	
	5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages	81		S	
	5821Z - Édition de jeux électroniques	94		62	
	5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses	98		92	
	Conseil	7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion		93	
7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines		73	89		
7320Z - Etudes de marché et sondages		90	82		
7021Z - Conseil en relations publiques et communication		85	92		
7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre		99	93		
Evènement	8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès	S	96	87	72
	6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers	S		81	
	6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	96		73	
	9004Z - Gestion de salles de spectacles	S		45	
	4332C - Agencement de lieux de vente	S		S	
	2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	S		S	
Traduction	7430Z - Traduction et interprétation	83	83	97	97
<b>Index femme/homme pour la branche</b>			<b>87</b>		<b>86</b>

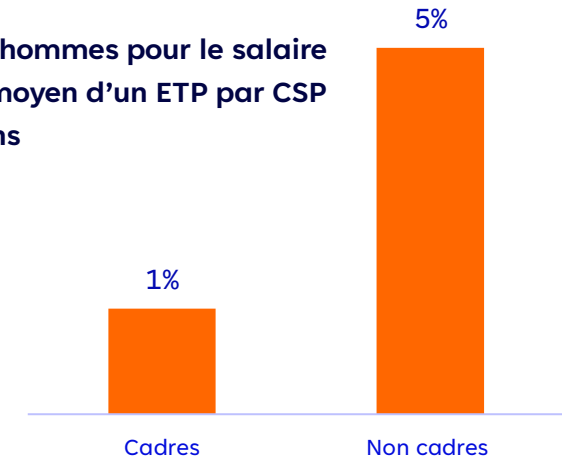
# Zoom sur les écarts de salaires femmes/hommes – moins de 26ans

INSEE DADS, données au 31/12/2020

Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel brut moyen d'un ETP

Moins de 26 ans : -2,8%

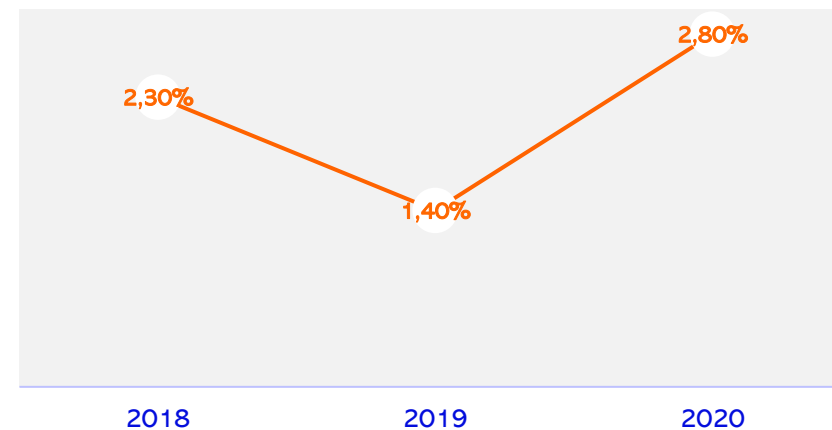
Ecart femmes/hommes pour le salaire mensuel brut moyen d'un ETP par CSP  
Moins de 26 ans



## # Ce qu'il faut retenir

- L'écart femme-homme à l'entrée dans la branche pour les moins de 26 ans se creuse passant de 1,4 en 2019 à 2,8 en 2020.
- Cet écart est plus important pour les non-cadres.

Evolution Ecart femmes-hommes pour le salaire mensuel brut moyen d'un ETP, moins de 26 ans

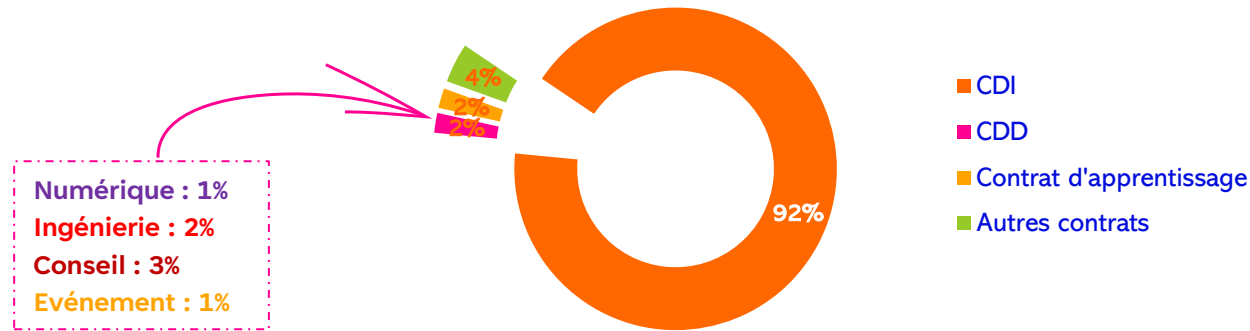


# Répartition des contrats de travail et Zoom sur les CDD

INSEE DADS, données au 31/12/2020

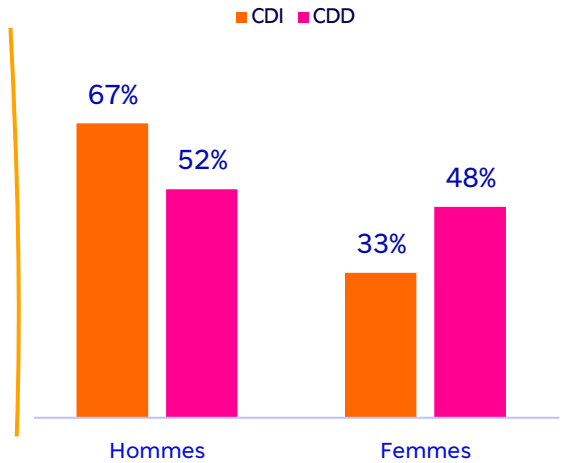
## # Ce qu'il faut retenir

- 92% des contrats en cours sont des CDI.
- Les CDD avec 39% sont surreprésentés chez les femmes que chez les hommes.



Numérique : 1%  
Ingénierie : 2%  
Conseil : 3%  
Événement : 1%

## Répartition des CDD par sexe

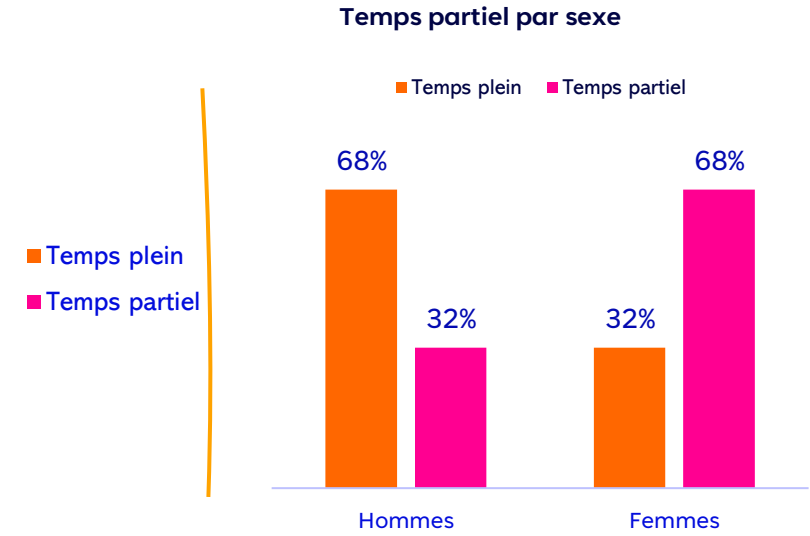
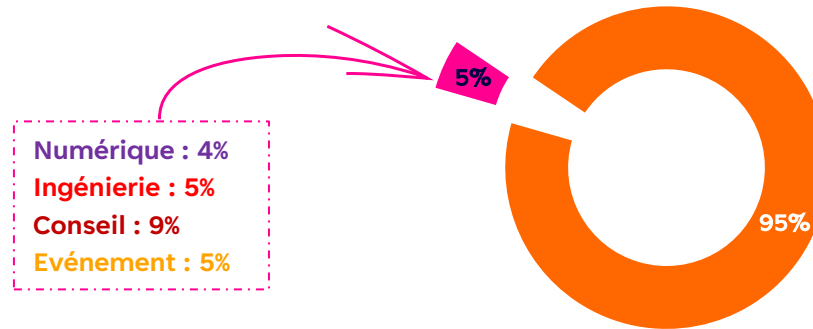


# Quotités de travail et zoom sur les temps partiels

INSEE DADS, données au 31/12/2020

## # Ce qu'il faut retenir

- 95% des contrats en cours sont à temps plein.
- Les contrats à temps partiel concernent souvent les femmes que les hommes







# FORMATION PROFESSIONNELLE

Branche des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils

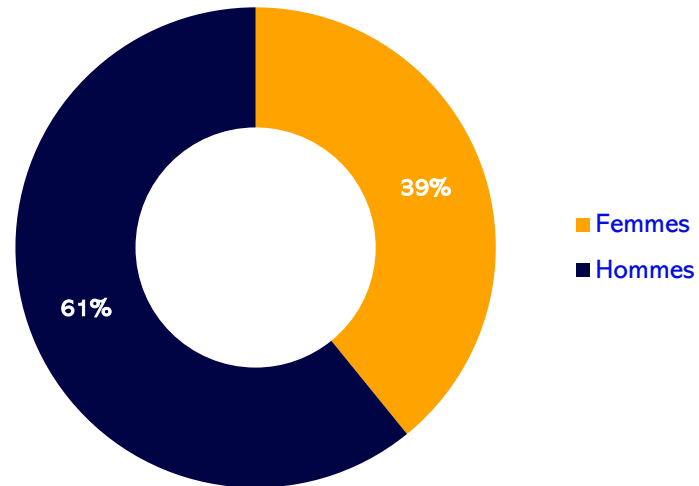
# Panorama des dispositifs et le nombre de stagiaires par sexe

Source : Données OPCO Atlas 2021-2022

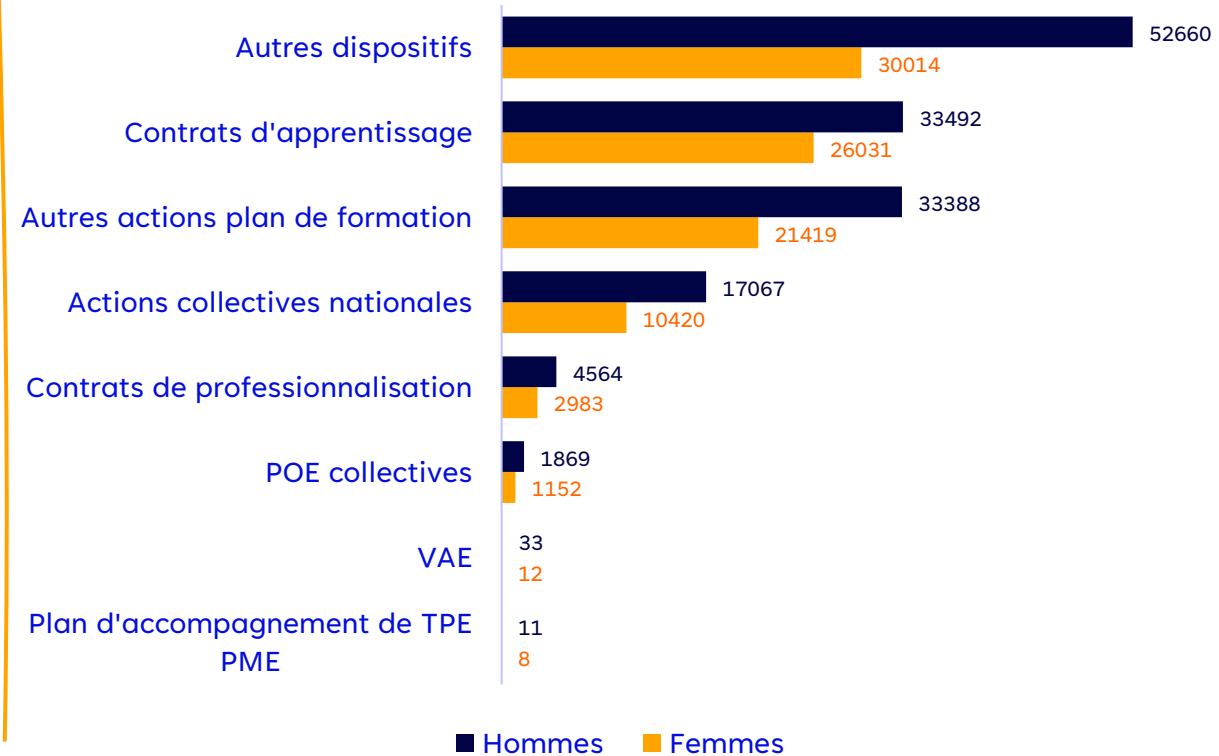
## # Ce qu'il faut retenir

- En 2022, 6 stagiaires sur 10 sont des hommes, 61%, pour 65% des effectifs en ETP
- Dans l'ensemble, les hommes sont surreprésentés sur les différents dispositifs

### Répartition des stagiaires selon le sexe



### Répartition des stagiaires selon le sexe et par dispositif



Let's work  
together



[julien.goarant@bva-group.com](mailto:julien.goarant@bva-group.com)

123 boulevard de Grenelle  
75015 Paris