

l'influent



DOSSIER

L'ÉVÉNEMENT : ÉLECTION À LA TÊTE DE LA FÉDÉRATION, UNE PASSATION PROGRESSIVE

ET AUSSI...

- ▶ Décrypter et encourager l'AMO
- ▶ A l'assaut des IA Génératives !
- ▶ Marchés Publics : l'enquête du Baromètre 2024 !



FÉVRIER > AVRIL 2024

Notre fédération s'affirme comme un pilier essentiel, dynamique et proactif au sein de notre écosystème. Nous nous engageons à soutenir nos membres, à défendre leurs intérêts et à les accompagner dans un paysage professionnel en perpétuelle mutation. Ces derniers mois, nous avons intensifié nos efforts sur plusieurs fronts.

L'intelligence artificielle est une révolution qui ne fait pas exception dans nos secteurs. Pour accompagner nos membres, nous avons lancé un cycle de conférences en ligne afin de démystifier l'IA et d'explorer ses applications concrètes.

Les marchés publics représentent également un enjeu stratégique pour nos TPE-PME. Conscients des défis auxquels nos membres sont confrontés, nous avons mis en place un service d'accompagnement dédié.

Enfin, l'AMO, pierre angulaire de la réussite des projets, bénéficie de toute notre expertise. Nous lançons de nouvelles initiatives pour sensibiliser davantage les maîtres d'ouvrage à l'importance cruciale de nos métiers.

En somme, notre fédération incarne pleinement ses valeurs d'engagement et d'action au service de ses membres. Nous sommes prêts à relever les défis à venir et à soutenir nos membres dans leur croissance et leur réussite professionnelle. Dans un monde en constante évolution, notre engagement reste indéfectible : ensemble, nous sommes une force dynamique et proactive, prête à façonner l'avenir de notre branche.

Frédéric LAFAGE,
Président fédéral

>>>

DÉCRYPTER ET ENCOURAGER L'AMO

Reconnue dans l'industrie, l'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO) l'est beaucoup moins dans les métiers de la prestation intellectuelle. Les travaux menés depuis 2016 par le Collège AMO de la Fédération Cinov visent à promouvoir les bonnes pratiques des missions d'AMO, pour une meilleure (re)connaissance.

À mesure que les projets se complexifient, les maîtres d'ouvrage ont besoin d'être accompagnés par des assistants à maîtrise d'ouvrage pour les mener à bien. Encore faut-il qu'ils en connaissent le fonctionnement et les atouts. C'est toute l'ambition du Collège AMO de la fédération.

« On est souvent face à des maîtres d'ouvrage qui ne sont pas bien formés et qui ne mesurent pas les enjeux d'un bon management de projet, explique Gérard Pinot, animateur du Collège AMO. Les outils que nous concevons ont justement vocation à démontrer que le recours à un AMO, même s'il a un coût, se traduira, in fine, par une meilleure maîtrise des délais et des coûts. Mais on en est encore au stade de l'évangélisation, il nous faut répéter ce message ! »

Impulsé, à l'origine, par les programmistes - dont 100% de l'activité se fait en AMO - ce groupe de travail réunit aujourd'hui des représentants de nombreux syndicats qui, comme les restauconcepteurs, les ergonomes ou encore les acousticiens sont souvent sollicités en tant qu'AMO. À partir de ce regard pluridisciplinaire, les participants au Collège affinent, année après année, le corpus commun de l'AMO, quel que soit le métier, pour encourager une montée en compétences des équipes d'AMO, faire émerger les bonnes pratiques en termes de méthodologie et améliorer la fluidité de la relation avec les maîtres d'ouvrage.

« La première étape a consisté à confier aux AMO le soin de définir ces bonnes pratiques, pour qu'on ait une doctrine professionnelle, insiste Gérard Pinot. Ce fut un long travail pour se mettre d'accord, alors que beaucoup faisaient de l'AMO sans trop le savoir ! »

Le guide « 52 missions de l'AMO » et le site « choisisonamo.fr » (voir encadrés) sont nés de ce long travail. Évolutifs, ces outils pourront à l'avenir s'enrichir des contributions des syndicats qui souhaiteront rejoindre le Collège - comme Cinov Conseil qui en a récemment fait la demande - ainsi que des leçons tirées de l'étude OPIIEC (voir encadré). Réalisée en 2022, celle-ci a révélé le poids économique du secteur et sa croissance à venir. ■



C Contact : Gérard Pinot, animateur du Collège AMO
06 34 33 25 85 / gmpinot@gmail.com



15 000

ETP
(équivalents temps plein).

106

formations initiales
recensées.

L'AMO À TOUTES LES ÉTAPES



Événement. Sur le modèle du REX BIM Tour, qui a sillonné la France de 2018 à 2022, « L'AMO à toutes les étapes » ambitionne non seulement de sensibiliser bureaux d'études et maîtres d'ouvrages locaux aux enjeux de l'assistance à maîtrise d'ouvrage, mais aussi de diffuser les bonnes pratiques. Les deux premières éditions ont eu lieu en 2023 à Nancy, dans le Grand Est, et à Aix-en-Provence, en région PACA. Porté par la Fédération Cinov et co-financé par l'OPCO Atlas, ce nouveau rendez-vous itinérant s'appuie, à chaque escale, sur un partenaire local - le Département de Meurthe-et-Moselle, le Cerama PACA – pour monter un programme qui prévoit, à chaque fois, une table-ronde thématique, des retours d'expérience et des temps informels de networking. En 2024 et 2025, 5 nouvelles régions accueilleront l'événement, l'Auvergne Rhône-Alpes, la Nouvelle-Aquitaine, l'Île-de-France, La Réunion-Mayotte et le Languedoc-Roussillon. 14 étapes au total sont prévues dans les années qui viennent. ■

Contact : Arnaud Chaffoteaux -
chaffoteaux@cinov.fr
En savoir + : cinov.fr



DES OUTILS OPÉRATIONNELS

Publications. Après avoir donné naissance à une première édition papier en 2018, le Collège AMO a mis à jour en 2020 son guide « 52 missions de l'AMO » : sorte de catalogue générique des missions d'AMO, il s'adresse aux bureaux d'études qui font de l'AMO, ainsi qu'aux maîtres d'ouvrage qui commandent des missions d'AMO. Une version numérique est également accessible, notamment via le site Internet choisirsonamo.fr. Ce site détaille les différents métiers de l'AMO. Il donne des exemples concrets sur les compétences d'un AMO acousticien, spécialiste de la programmation, de la restauraconception ou encore de l'ergonomie. Mis en service en 2022, choisirsonamo.fr a enregistré plus de 7 000 visiteurs en 2023. ■

Contact : Estelle Mottet - mottet@cinov.fr
Télécharger le guide : cinov.fr > Rubrique Études et publications

MIEUX CONNAÎTRE POUR MIEUX ANTICIPER



Prospectives. Commandée en 2022 à l'Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'événement (OPIIEC), l'étude des métiers de l'AMO dans l'ingénierie des domaines de la construction, des infrastructures et de l'environnement dessine les contours de ce secteur, tel qu'il est aujourd'hui, et laisse entrevoir les formations dont il aura besoin demain. « Cette étude a notamment révélé le poids économique de ce secteur, se réjouit Gérard Pinot, animateur du Collège AMO. On n'imaginait pas qu'il atteigne un milliard d'euros ! C'est important de pouvoir communiquer sur ce poids, ça prouve qu'il mérite l'intérêt des acteurs économiques. » L'étude permet aussi d'anticiper les évolutions dans les demandes de compétences, métiers et formations pour répondre aux tendances stratégiques qui traversent l'assistance à maîtrise d'ouvrage. ■

Contact : Gérard Pinot, animateur du Collège AMO
06 34 33 25 85 / gmpinot@gmail.com

66%

des clients annoncent une hausse des besoins en AMO à 5 ans.

+ 7 000

visiteurs sur le site Choisirsonamo.fr en 2023.

13

étapes de « L'AMO à toutes les étapes » en cours de programmation.

ÉLECTION À LA TÊTE DE LA FÉDÉRATION : UNE PASSATION PROGRESSIVE

D'une durée de trois années, renouvelable une fois, le mandat du président de la Fédération Cinov, Frédéric Lafage, arrivera à échéance en 2025. Très balisé, le processus électoral qui assurera sa succession commence dès maintenant.

>>>



C'est une des spécificités des statuts de la Fédération Cinov : la personne qui en prend la tête est élue un an avant sa prise de fonction effective. Une année de tuilage qui garantit la qualité de la passation de pouvoir sur tous les dossiers en cours. Pendant cette période, si l'ancien et le nouvel élu font équipe, c'est le premier qui est pleinement en charge

 Contact : Laurence Mory, Présidente du Comité des Sages - 06 74 93 26 87 / l.mory@cinov.fr

et en responsabilité, jusqu'à la fin officielle de son mandat. C'est pourquoi le second ne bénéficie que du titre de « président désigné », jusqu'à ce qu'il soit seul en scène. *« On a une sorte de présidence à deux têtes pendant un an, résume Laurence Mory, présidente du Comité des Sages qui supervise le processus électoral. Mais le président désigné n'est qu'observateur ; il est formé par son prédécesseur pendant un an. »*

2024, année électorale

2024 verra la désignation, lors de l'Assemblée Générale du 30 mai prochain, de cette présidence désignée, qui pourrait être une femme, pour la première fois de l'histoire de la fédération. En effet, au terme de la période de dépôt des candidatures, close depuis le 21 février 2024, le Comité des Sages n'a enregistré qu'une seule candidature, celle de Magali Cottave, qui a été validée par le conseil d'administration du 22 février. Soutenue par les syndicats Cinov Ingénierie et Cinov Territoires & environnement, Magali Cottave est donc entrée en campagne : elle a envoyé sa profession de foi à tous les adhérents de la fédération et elle s'est pliée, jeudi 25 avril dernier, au traditionnel

débat public, auquel ont pu participer tous les adhérents, en visio ou en présentiel à l'Espace de la Rochefoucauld de Paris. *« Elle a pu présenter son projet et répondre aux questions, indique Laurence Mory. C'est un moment important pour la candidate, pour qu'elle prenne la température des préoccupations du terrain, et pour les membres de la fédération, pour évaluer sa candidature. »*

160 grands électeurs -
80 côté syndicats, 80 côté
fédérations régionales éliront
la nouvelle présidence de la
fédération le 30 mai 2024,
pour une entrée en fonction
un an plus tard.

Si l'élection est prévue le 30 mai, à Toulouse, lors de la prochaine Assemblée Générale de la Fédération Cinov, le prochain mandat de trois ans ne courra qu'à partir de l'Assemblée Générale suivante, prévue en mai 2025 à Paris. ■



Magali Cottave
Candidate
à la présidence
désignée

« Mon parcours fédéral a pris naissance il y a 10 ans lorsque les sociétés dont je suis désormais présidente ont intégré le conseil d'administration du syndicat Cinov Ingénierie. Depuis 2019, je suis membre du comité de direction de la fédération, d'abord en tant que vice-présidente en charge de la communication (de 2019 à 2022), puis désormais en charge de la marque et de l'intelligence collective. J'ai également été, durant les dix dernières années, en charge d'un certain nombre de projets stratégiques, notamment en tant qu'animatrice du GT Concurrence, membre de la commission d'agrément des contrôleurs techniques (de 2016 à 2019), puis désormais présidente d'honneur des Trophées des Talentes, créés en 2020. Ma candidature est inspirée par le puissant attachement que j'entretiens avec la fédération et au premier titre avec les élus et membres de l'équipe permanente. Ils sont autant de personnalités hautes en couleur, qui ont forgé en grande partie ma conscience syndicale et ma sensibilité environnementale. J'ai beaucoup appris à la Fédération Cinov et je lui en suis gré. » ■

L'ENTRETIEN



>>> **Rencontre avec Stéphane Girault** Président de la Fédération Cinov Centre

En poste depuis janvier 2024, Stéphane Girault, dirigeant du bureau d'études Delage et Couliou, présente ses projets pour la Fédération Cinov Centre.

Quelles sont les spécificités de cette fédération dont vous avez pris les rênes ?

Sur le plan géographique, il y a un déséquilibre important entre les nombreuses zones rurales, notamment dans l'Indre et le Cher, départements dans lesquels nous avons peu d'adhérents, et les deux agglomérations que sont Orléans et Tours, où se concentrent nos effectifs. Chartres, dans l'Eure-et-Loir, constitue aussi un pôle dynamique, en lien avec la région Île-de-France. Au total, notre fédération régionale compte une trentaine d'adhérents, principalement dans le domaine de l'ingénierie. La distance géographique qui sépare les uns et les autres rend difficile l'animation du groupe et nous oblige à organiser nos manifestations sur l'axe Orléans-Tours.

Quelles sont vos ambitions pour la fédération régionale ?

Ma priorité est de renouer le dialogue avec les adhérents, d'essayer de les faire sortir de leur quotidien, pour donner aux chefs d'entreprise des clés pour se construire une vision, pour échanger entre bureaux d'études sur des problématiques communes et préparer ensemble l'avenir du territoire. La promotion de nos métiers, à laquelle nous nous sommes déjà attelés, afin de garantir des recrutements de qualité, fait également partie de ces sujets d'intérêt commun. Je pense aussi à des sujets RH, à l'accompagnement de nos adhérents dans une démarche RSE ou encore à la façon d'aborder l'IA. Sur tous ces sujets, pour lesquels on fait appel à des experts, pour alimenter la réflexion et les débats, il faut mobiliser nos adhérents pour multiplier les rencontres thématiques et les inciter à y participer.

Quel type d'actions imaginez-vous ?

On a commencé à proposer à nos adhérents des webinaires sur des sujets sociaux, notamment. C'est une formule que je souhaite reconduire, pour les tenir informés des actualités sociales de la branche ou des démarches possibles en matière de RSE. Nous continuerons aussi à organiser des visites techniques, en partenariat avec d'autres réseaux, comme Envirobat Centre et Cobaty. Nous avons également prévu, lors de notre prochaine assemblée générale, de faire un point sur les grandes orientations en matière de formation dans la branche et le financement de ces formations. Enfin, nous souhaitons, via l'OPCO Atlas, initier des partenariats de proximité avec les écoles d'ingénieurs de la région, l'Insa Bourges, l'ESTP qui s'implante à Orléans, mais aussi Polytech à Tours et Orléans. Il s'agit de donner de la visibilité à nos métiers auprès de leurs jeunes diplômés, dont nos bureaux d'études vont avoir besoin.

C **Contact : Stéphane Girault,**
Président de la fédération
régionale Centre -
02 37 34 05 04 -
sgirault@delage-couliou.com

+ 2 088
entreprises de la branches

19 962
salariés

+4.7%
d'emplois créés sur un an

* Sources : OPIIEC - Mars 2023



L'AMO DANS LE CENTRE

Événement. La région Centre accueillera « L'AMO à toutes les étapes » en 2026, un événement dont le but est de sensibiliser les maîtres d'ouvrage à la nécessité d'avoir recours à des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage, pour mieux préparer et suivre leurs projets. Organisé par la Fédération Cinov, ce rendez-vous donnera la parole à des maîtres d'ouvrage et des AMO de la région, pour valoriser des pratiques et des retours d'expérience locaux. ■

C Contact : Ines Ammar - ammar@cinov.fr
En savoir + : www.cinov.fr

ALLER À LA RENCONTRE DES JEUNES

Formation. Face aux difficultés de recrutement que connaît la branche, la Fédération Cinov Centre entend anticiper en allant présenter la diversité des métiers de ses adhérents aux lycéens du territoire. En 2023, vingt-et-un intervenants ont ainsi rencontré 932 élèves, au cours de quatre Journées Orientation et Apprentissage (JOA), organisées grâce à l'OPCO Atlas. Début 2024, trois nouvelles éditions sont prévues. Axées sur l'alternance, ces interventions ne se limitent pas pour autant aux lycées professionnels, elles ont vocation à faire la promotion des métiers de la branche BETIC auprès de tous les jeunes, filles et garçons. ■

+ Contact : Stéphane Girault - sgirault@delage-couliou.com
En savoir + : opco-atlas.fr



RSE : COMPRENDRE ET METTRE EN ŒUVRE

RSE. Après avoir présenté, en assemblée générale, la démarche RSE initiée par la Fédération Cinov, la Fédération Cinov Centre a l'intention d'assurer un suivi pour accompagner, sur les plans méthodique et financier, ses adhérents qui se saisiront de cette démarche. Il s'agira aussi, à l'occasion de réunions et de webinaires, de recueillir les témoignages de ceux qui se lanceront les premiers, pour que leurs retours d'expérience servent à tous. ■

+ Contact : Stéphane Girault - 02 37 34 05 04 - sgirault@delage-couliou.com
En savoir + : www.cinov.fr : <https://cinov.fr/sujets/rse>

LES LUNDIS DU CONSEIL

Évènement. Un lundi par mois, Cinov Conseil propose une heure d'échange en visio, à la fois pour présenter les actions du syndicat et le fonctionnement de la fédération, mais aussi pour recueillir les attentes et les besoins de ceux qui voudraient rejoindre le groupe. Car « les lundis du conseil » ne sont pas réservés aux

adhérents. Au contraire, largement ouverts, ils ont vocation à encourager l'échange, les questionnements, les débats entre pairs, adhérents ou non. Informatif, consultatif et convivial malgré la distance, ce rendez-vous permet enfin de rompre l'isolement de certains professionnels. ■

+ Contact : Corinne Pichoud - cpichoud@sapio.fr
En savoir plus : cinov-conseil.fr



CINOV CONSEIL TESTE L'AGORA !

Expérimentation. Lancée par la fédération, l'Agora, cette plateforme destinée à créer une communauté de penseurs et d'acteurs des transitions, n'a pas encore révélé tout son potentiel. Aidé par la fédération, Cinov Conseil va en explorer les différentes fonctionnalités, qui ont été conçues pour mieux travailler collectivement, pour mieux diffuser des informations nationales, européennes et internationales très pertinentes, ou encore pour partager contenus et réflexions entre syndicats, voire avec le grand public. Premier chantier à l'ordre du jour de cette expérimentation de l'Agora : la création collaborative d'un guide sectoriel pour la transition écologique pour les cabinets de conseil. ■

+ Contact : Estelle Mottet
mottet@cinov.fr
En savoir + : agora-fédérationcinov.fr



PLUS DE COM INTERNE ET EXTERNE

Communication. Intensifier la communication interne, via la newsletter du syndicat, fait partie des priorités de Corinne Pichoud. Mais pour la nouvelle présidente de Cinov Conseil, la cible est aussi externe, d'où l'attention qu'elle porte à la régularité des posts du syndicat sur sa page LinkedIn et à l'actualisation du site cinov-conseil.fr.

Une série de portraits de nouveaux adhérents y sera par exemple publiée, pour donner à voir la diversité de leurs profils, de leurs domaines d'expertise, ce qu'ils viennent chercher chez Cinov Conseil ou encore les sujets sur lesquels ils ont envie de s'engager. ■

+ Contact : Séverine Bourlier - Lesambassadeurs@gmail.com
En savoir + : cinov-conseil.fr



L'ENTRETIEN



>>> Rencontre avec Corinne Pichoud

Présidente de Cinov Conseil

Adhérente du syndicat depuis quinze ans, mais présidente depuis seulement quelques semaines, Corinne Pichoud a pour ambition de faire de Cinov Conseil « un syndicat qui nous ressemble et qui nous rassemble ».

Cinov Conseil compte une centaine d'adhérents, dans des champs d'application variés. Dans ce contexte, quel est le principal défi à relever pour faire progresser les effectifs du syndicat ?

Cette diversité des champs d'application du conseil, qui fait notre richesse, rend aussi difficile la définition de nos métiers. Cela nous oblige par conséquent à beaucoup de pédagogie sur ce que nous faisons et sur ce que nous pouvons apporter aux entreprises et aux collectivités que nous accompagnons, pour les aider à affronter les transitions qui se présentent. Il y a aussi un enjeu d'image qu'il nous faut prendre à bras le corps : nous souffrons de l'affaire McKinsey, qui a été très préjudiciable pour les cabinets de conseil qui n'ont - majoritairement - pas du tout cette dimension.

Comment modifier cette image ?

Il faut réussir à revaloriser l'image du métier de conseil et faire la démonstration de la valeur ajoutée de nos prestations, y compris en période de crise. Je dirais même encore plus en période de crise, puisque nous avons des clés pour conseiller nos clients et améliorer leurs performances. Nous allons pour cela travailler à tisser des liens entre les cabinets et les clients, publics et privés, en valorisant le syndicat

et en insistant sur la présence des cabinets de conseil sur tout le territoire, et pas seulement en région parisienne. Le dynamisme et la représentativité du syndicat Cinov Conseil constitue un véritable levier pour la profession, c'est pourquoi je souhaite passer rapidement de 100 à 280 adhérents, pour rassembler 1% des 28 000 cabinets français de moins de 50 salariés.

Par quels moyens atteindre cet objectif ambitieux ?

C'est tout à fait possible, à travers plusieurs actions : je souhaite par exemple que nous nous rapprochions d'autres associations de conseil. Beaucoup sont organisées autour de thématiques métiers, avec une approche complémentaire à la nôtre. C'est intéressant pour nous et les services de notre fédération peuvent être attractifs pour elles. Il nous faut aussi créer davantage de liens entre les adhérents, développer un sentiment d'appartenance, d'entraide, avec des événements de proximité. Les lundis du conseil (voir ci-contre), même s'il s'agit de rencontres en visio, vont dans le sens d'une plus grande collaboration entre les métiers du conseil et de plus d'échanges entre pairs. C'est l'état d'esprit que je souhaite insuffler, dans le cadre d'une dynamique collaborative, avec tous les adhérents. ■



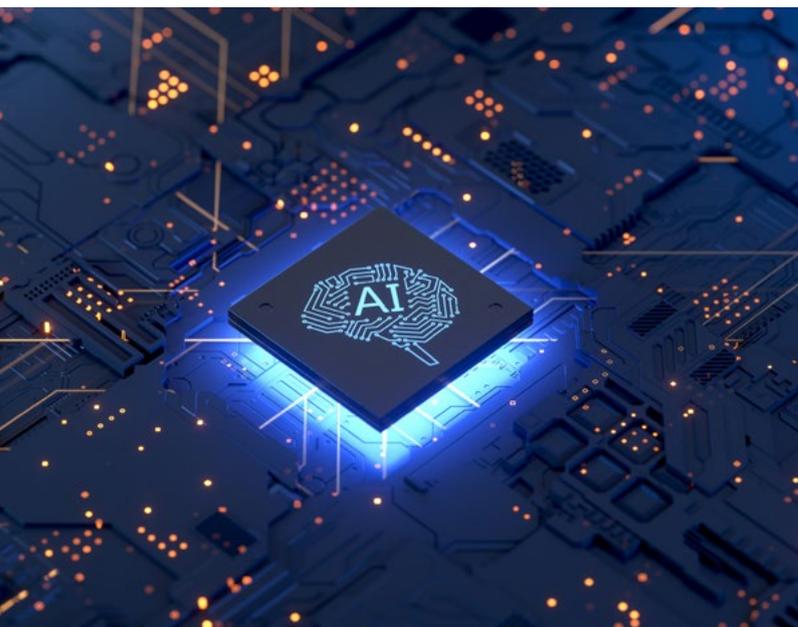
28 156
entreprises

226 260
salariés

+9,9%
d'emplois créés sur un an

* Sources : OPIIEC - Mars 2023





A L'ASSAUT DES IA GÉNÉRATIVES !

Datas & IA. Lancé le 14 février, notre cycle de conférences sur l'Intelligence Artificielle (IA) a rencontré un franc succès auprès des membres. Les IA Génératives comme ChatGPT ou Gemini posent plusieurs interrogations : Comment permettre à chacun de comprendre ces technologies, leurs limites et surtout leur incroyable potentiel ? Quelles sont les applications concrètes auxquelles n'importe quelle entreprise curieuse peut accéder, sans besoin de compétences technologiques ? Quels sont les meilleurs outils du moment et les bonnes pratiques ? Ce webinaire avait pour objectif de doter nos membres des clefs pour comprendre les Intelligences Artificielles Génératives, leurs modes de fonctionnement et d'utilisation, leurs potentiels et leurs limites pour les mettre au service de la performance professionnelle au quotidien. Afin d'approfondir nos réflexions sur le sujet et mettre en place des actions concrètes, une nouvelle commission fédérale a également vu le jour en ce début d'année : la commission Datas et IA ■

>>>

[Revoir le webinaire > agora-federationcinov.fr > Services](#)

[Contact : Arnaud Chaffoteaux - chaffoteaux@cinov.fr](#)

NAISSANCE DE LA FÉDÉRATION CINOV AUVERGNE RHÔNE-ALPES

En régions. Après plusieurs mois d'échanges et de travail entre les différentes équipes en régions, les fédérations régionales Auvergne et Rhône-Alpes viennent d'officialiser leur rapprochement le 25 mars dernier. Michel Protsenko prend la tête de la fédération régionale, épaulé par Bruno Villemin, respectivement Past-présidents des fédérations régionales Rhône-Alpes et Auvergne. De beaux projets sont déjà en cours de préparation avec notamment l'accueil à Chambéry d'une édition de « L'AMO à toutes les étapes » à la rentrée 2024 et très prochainement l'organisation d'Afterworks de l'Ingénierie. ■

[Céline Boullier-Moussa - boullier-moussa@cinov.fr](#)
En savoir plus > [cinov.fr](#) > [Actualités](#)
> [www.cinov.fr](#)



LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL : UN ACCORD DE BRANCHE POUR ACCOMPAGNER EMPLOYEURS ET SALARIÉS

Social. La Fédération Cinov va signer avec les partenaires sociaux un texte à vertu essentiellement pédagogique sur les problématiques de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes. Il vise à améliorer la sensibilisation, la compréhension et la prise de conscience des employeurs et des salariés, afin de mieux prévenir ces phénomènes et de les éliminer. En outre, il apporte des outils favorisant l'identification, la prévention et la gestion des situations rencontrées. La signature de cet accord s'inscrit notamment dans le cadre des différentes initiatives conduites par la Fédération Cinov pour encourager la féminisation des métiers de la branche BETIC. ■

[Contact : Dominique Tissot - tissot@cinov.fr](#)
En savoir + > [cinov.fr](#) > [Actualités](#)

LE BAROMÈTRE

CONSEIL
NUMÉRIQUE
INGÉNIERIE
ÉVÉNEMENTIEL

DES TPE/PME FACE AUX MARCHÉS PUBLICS

_Fédération Cinov

MARCHÉS PUBLICS : L'ENQUÊTE DU BAROMÈTRE 2024

Prospective. L'accès aux marchés publics est un enjeu important pour les TPE et PME de la branche BETIC. C'est pourquoi la fédération a mis en place en 2023 un Baromètre dédié, qui démontrait que l'accès à la commande publique devait être facilité. La Fédération Cinov n'a pas manqué d'agir en conséquence : poursuite des échanges avec les pouvoirs publics à ce sujet et lancement le mois dernier d'un nouveau service d'accompagnement Marchés publics, qui connaît déjà un réel engouement de la part de nos membres. Afin d'entretenir cette dynamique, le 11 mars dernier a été lancée l'enquête pour l'édition du Baromètre 2024 non seulement auprès de nos membres, mais aussi de la totalité des TPE et PME de la branche BETIC, pour mesurer le chemin parcouru depuis un an et continuer de peser sur les prises de décision des pouvoirs publics. Les résultats et enseignements de cette enquête 2024 seront partagés lors de la prochaine Convention fédérale, le 31 mai prochain à Toulouse. ■

Contact : Arnaud Chaffoteaux - chaffoteaux@cinov.fr
Répondre à l'enquête > Actualités

DYNAMIQUE RÉGIONALE !

En régions. Le 31 janvier dernier, la Commission permanente de présidents de régions (CPPDR) s'est de nouveau réunie en présentiel. Une journée qui a permis de redynamiser le groupe et de discuter des projets pour l'année 2024. Parmi les sujets abordés, citons le partage des plans d'actions en régions et des bonnes pratiques. La CPPDR est plus que jamais déterminée à jouer un rôle moteur dans le développement économique des régions. Cette journée s'est achevée sur une note conviviale avec la visite de l'Assemblée Nationale, menée par Marjolaine MEYNIER-MILLEFERT, députée de la 10ème circonscription de l'Isère et Vice-Présidente de la Commission du développement durable et de l'aménagement du territoire de l'Assemblée Nationale. ■

Contact : Céline Boullier-Moussa - boullier-moussa@cinov.fr
En savoir plus > cinov.fr > Actualités



DISPOSITIF D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES (ASC) POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT) DES SALARIÉS DES TPE-PME DE LA BRANCHE

Social. Le 18 décembre 2023, la Fédération Cinov a signé avec les partenaires sociaux de la branche Bureaux d'études techniques, cabinet d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseil (BETIC) un accord instituant un dispositif d'Activités Sociales et Culturelles (ASC) pour la Qualité de Vie au Travail (QVT) des salariés des TPE-PME. Ce dispositif a été instauré pour les entreprises de moins de 50 salariés et celles d'au moins 50 salariés dépourvues de CSE. Il vise à améliorer les conditions de vie et de travail des salariés de la branche, particulièrement ceux des 90 000 TPE, en leur offrant un large choix d'activités sociales et culturelles à des tarifs préférentiels. Le dispositif devrait être opérationnel en septembre 2024. ■

Contact : Dominique Tissot - Tissot@cinov.fr
En savoir + > cinov.fr > Actualités



SIMACS : GABRIEL HANNES PRÉSIDENT



[SIMACS]

30 janvier 2024

Membre de la Fédération Cinov et rattaché à la branche professionnelle BETIC, le syndicat interprofessionnel des métiers de l'accompagnement, du coaching et de la supervision. Il a été élu président le 22/01/2024 pour une durée d'un an, indique le syndicat SIMACS ...

En savoir + : <http://rh.newstank.fr/fr/>

WEBINAIRE : LA SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE MISE EN ŒUVRE PAR DES ACTIONS COLLECTIVES



[FÉDÉRATION CINOV]

12 février 2024

Le numérique est responsable de 2,5% des émissions de gaz à effet de serre et représente 10% de la consommation d'électricité française. Si nous n'agissons pas, son impact environnemental pourrait augmenter de 45% d'ici 2030 et quintupler d'ici 2050 ! Cet atelier vise à partager des retours d'expériences et bonnes pratiques ...

En savoir + : <http://www.actu-environnement.com/>

TRIBUNE - LA BIODIVERSITÉ EST L'AVENIR DE L'AGRICULTURE



[CINOV TERRITOIRES & ENVIRONNEMENT]

13 février 2024

Dans le contexte actuel, qui a vu propulsé à la une un monde agricole en crise, cette tribune appelle à œuvrer pour une agriculture de qualité en symbiose avec la biodiversité et à même de rétribuer à sa juste valeur le travail paysan. Dans toute l'Europe désormais, les agriculteurs mènent des opérations visant à alerter l'opinion et les pouvoirs publics sur les difficultés qu'ils rencontrent ...

En savoir + : <http://www.actu-environnement.com/>

RENCONTRES RÉGIONALES DE L'INGÉNIERIE 2024



[FÉDÉRATION CINOV MIDI-PYRÉNÉES]

26 février 2024

15ÈME ÉDITION DES RENCONTRES RÉGIONALES DE L'INGÉNIERIE « Frugalité : faire plus avec moins, est-ce possible ? A quelle(s) condition(s) ? » Mercredi 28 et jeudi 29 février 2024 - Centre de congrès Diagora à Labège

En savoir + : <http://www.lefigaro.fr/>

POMPE À CHALEUR ET NUISANCE SONORE : L'AFPAC LANCE UN OUTIL D'ÉVALUATION



[CINOV GIAC]

27 février 2024

Mars prochain, l'AFPAC lancera son outil d'évaluation acoustique des installations PAC. Adressé aux professionnels, il permet un calcul, à titre préventif, du niveau de nuisance sonore probable, selon l'appareil et l'environnement. Si la pompe à chaleur a le vent en poupe en France, encouragée par la RE2020 et l'aide MaPrimeRénov', son installation peut présenter des inconvénients ...

En savoir + : <http://www.batiweb.com/>

BATIMEDIA EN PARTENARIAT AVEC ALLIANCE DU BÂTIMENT VOUS OFFRE UNE FORMATION BIM 100% GRATUITE



[FÉDÉRATION CINOV / CINOV DIGITAL]

7 mars 2024

Maîtriser les données du BIM va être de plus en plus important pour les TPME de la construction. En suivant tous les sujets d'actualité du bâtiment grâce aux articles que nous éditons et que vous suivez, nous nous rendons compte que l'accès aux outils du BIM va devenir de plus en plus crucial ...

En savoir + : <http://batimedianews.com/>

BRANCHE BETIC : ACCORD DU 28/02/2024 « LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES »



[FÉDÉRATION CINOV]

19 mars 2024

L'accord relatif à la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail a été conclu dans la branche Betic (bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseil - IDCC 1486) le 28/02/2024. Du côté patronal, cet accord est signé ...

En savoir + : <http://rh.newstank.fr/fr/>

RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE : LES BUREAUX D'ÉTUDES PLAIDENT POUR UN ACCOMPAGNEMENT À TOUT PRIX



[CINOV INGÉNIERIE]

21 mars 2024

A la suite du recentrage de MaPrimeRénov' et de Mon Accompagnateur Rénov par le gouvernement, la Fédération Cinov, rassemblant les bureaux d'études et d'ingénierie, critique un dispositif qui selon elle ne remplit plus son rôle de massification des rénovations énergétiques d'ampleur, et met en avant l'engagement de ses adhérents pour remplir cet objectif ...

En savoir + : <http://www.lemoniteur.fr/>

24H RESTO FRANCE EXPERTS DE BREST, L'ACADÉMIE EST LANCÉE ET LES CONTENANTS ANALYSÉS DANS UN MEMENTO



[RESTAUCONCEPTEURS®]

23 mars 2024

Pour son AG 2024 qui s'est tenue à Brest, les 21 et 22 mars et réunissait une grande partie de ses adhérents, l'association de bureaux d'études d'ingénierie et fabricants a officiellement lancé son Académie RFE et esquissé les grandes lignes de son memento sur les contenants ...

En savoir + : <http://www.snacking.fr/>

Directeurs de publication : Frédéric LAFAGE - Président de la Fédération Cinov / Magali COTTAVE - Vice-Présidente à la marque et à l'intelligence collective
 Rédacteur en chef : Estelle MOTTET - Responsable Communication et Marketing
 Conception & réalisation : IBIDEM - Paris - www.agenceibidem.fr
 Rédaction : Louisa BELAID / Sara Durier / Christelle Roca / Dominique TISSOT / Estelle MOTTET / Isabelle FRIEDMMAN (IBIDEM)
 Photographies : J.M. GOURDON / AdobeStock / Estelle Mottet



> 04/01/2024

En 2024, célébrons ce qui nous rassemble et nous rend fiers de notre communauté. Apprécions notre capacité à créer en tant qu'esprits libres et enthousiastes.



> 15/01/2024

Cocktail de l'Innovation : travail et industrie du Futur. L'#industrie 4.0 bouleverse la conception à l'usage des produits grâce aux avancées technologiques @CinovErgonomie.



> 16/01/2024

La Fédération Cinov est partenaire de l'événement "La Semaine des métiers du Numérique" pour faire découvrir les métiers du #Digital, filière à fort potentiel d'embauches @CinovDigital.



> 23/01/2024

Pour aider les lycéens et étudiants à découvrir des métiers porteurs et à fort potentiel d'emploi, le TILT CHALLENGE récompense un projet innovant qui les aidera à explorer de nouvelles voies. #TiltChallenge #OcpAtlas



> 24/01/2024

La Fédération Cinov brainstorme aux côtés des #OP du secteur de la construction réunis au sein d'ADN pour concevoir la nouvelle feuille de route pour la transition numérique de la filière bâtiment.



> 06/02/2024

EnerJ-meeting, journée de l'Efficacité Energétique et Environnementale du Bâtiment. @Nathalie TCHANG de @CinovIngénierie est intervenue sur différentes conférences sur le #BasCarbone et le Low tech.



> 13/02/2024

Le Think Tank de la Fédération Cinov, #Cinovaction, travaille sur divers sujets dont l'ambition est d'anticiper les transitions à venir. Interview de @Jean-Luc Reinerio, initiateur du projet "Bulle de confiance".



> 15/02/2024

@CinovTEN co-signe une Tribune sur l'expression de la crise agricole : "La biodiversité est l'avenir de l'agriculture". #Presse #Actu



> 20/02/2024

Votre série « L'Œil de l'expert » continue ! Découvrez R-L. Bouc, #coach professionnel qui travaille dans une entreprise où il a pour objectifs de fédérer et recréer du dialogue, et clarifier l'organisation au sein d'une équipe. #SIMACS



> 28/02/2024

15^e édition des #RRI - Rencontres Régionales de l'Ingénierie 2024 : @Emmanuel GLOUMEAU a ouvert cette édition qui porte sur le thème : « Frugalité: faire plus avec moins, est-ce possible ? A quelle(s) condition(s) ? »



> 8/03/2024

En cette Journée internationale des droits des femmes, il est important de continuer à travailler pour promouvoir l'égalité Hommes-Femmes. Pour cela, les Trophées Les Talentes mettent en lumière des parcours inspirants de femmes.



> 18/03/2024

La France est la 1^{ère} destination touristique mondiale ! Pour faire découvrir ce secteur en plein essor et aux métiers variés, la DGE organise la Semaine des métiers du Tourisme du 18 au 24 mars. @CinovTourisme



Suivez l'actualité de la fédération



ÉVOLUTION ET DIVERSIFICATION : LES CONCOURS DE MAÎTRISE D'ŒUVRE DANS LE PAYSAGE ARCHITECTURAL ET INGÉNIEURIAL

1. ÉTABLISSEMENT DE LA LOI MOP ET LES DIRECTIVES DU RAPPORT MILLIER

La loi du 12 juillet 1985, connue sous le nom de loi MOP, fixe les paramètres pour l'organisation des concours de maîtrise d'oeuvre, en s'appuyant sur les recommandations du rapport Millier de 1983. Ces directives comprennent l'obligation de tenir des concours pour les nouvelles constructions dépassant un seuil spécifique, la nécessité d'avoir au moins un tiers de représentants de la profession de conception dans les jurys, et la rémunération des concurrents.

2. ÉVOLUTION DE LA REPRÉSENTATION DANS LES JURYS : L'INTÉGRATION DE L'INGÉNIEURIE

Dans les premières années suivant l'introduction de la loi MOP, les jurys étaient largement composés d'architectes, mettant en avant la qualité architecturale des projets. Cependant, avec l'émergence croissante des considérations techniques et environnementales, l'ingénierie doit désormais trouver sa place dans la représentation obligatoire des professions de conception dans les jurys, en raison de son rôle crucial dans la conception des projets.

3. EXPÉRIENCE ET CONTRIBUTION DE FRANÇOIS-XAVIER LASSERRE DANS LA FORMATION DES JURÉS

Fort de son expérience en tant qu'assistant à maître d'oeuvre, François-Xavier LASSERRE a joué un rôle essentiel dans l'organisation de nombreux concours et marchés globaux. Ses échanges avec René GAMBA l'ont amené à animer la formation des futurs jurés désignés par l'AIMP pour le compte de Gamba Formation, mettant ainsi en lumière l'importance de la diversification des compétences dans les jurys de concours de maîtrise d'oeuvre. Le groupe GAMBA ayant recentré son activité sur l'ingénierie, IPTIC a décidé de prendre le relais et d'intégrer la formation à son catalogue 2024.



4. FORMATION DES JURÉS ET RÔLE DE L'IPTIC DANS L'INTÉGRATION DE L'INGÉNIEURIE

L'IPTIC offre une formation spécialisée à l'ingénierie, au-delà des exigences réglementaires des concours et des marchés globaux. Cette formation prépare les futurs jurés à conseiller objectivement le jury dans la sélection des candidats, à analyser les projets selon divers critères et à assumer un rôle pédagogique envers les membres moins expérimentés, tout en évitant tout comportement partial et en favorisant une approche synthétique.

LE SUPPLÉMENT

Spécial RSE

LA RSE PAS À PAS

Après avoir étudié les différents labels existants et sondé les attentes des membres de la Fédération Cinov, notre groupe de travail RSE a mis au point des outils et un calendrier pour encourager les entreprises à se lancer dans une démarche "Responsabilité sociétale des entreprises". Rencontre avec Anne-Marie Nestier et Angélique Torres, cheffes de projet RSE au sein de notre Commission Développement Durable.

Depuis la signature d'une convention de partenariat avec l'AFNOR, en juin 2022, comment le dispositif opérationnel s'est-il déployé ?

Anne-Marie Nestier : Après une nouvelle enquête auprès d'une cinquantaine de membres pour affiner nos propositions en termes de méthodologie, d'outils et d'indicateurs de résultats, nous avons fait appel à des référents métiers, auprès de chacun de nos 14 syndicats. Puis nous avons lancé des premiers webinaires à partir d'octobre 2022 pour recueillir les attentes propres à chaque métier. C'est ainsi que nous avons pu rédiger un référentiel. Composé de 21 fiches, il est proposé aux membres de la fédération, en complément d'un guide et d'un outil d'autoévaluation. Nous avons même décliné l'outil de diagnostic pour les cabinets solo, ce qui est une première. Depuis janvier 2024, nous sommes dans la phase dite d'expérimentation à laquelle participent 11 entreprises ; il y en aura 10 autres en 2025.

En quoi consiste cette phase d'expérimentation ?

Angélique Torres : Les entreprises qui se sont portées candidates vont être accompagnées pendant dix-huit mois. Nous allons les aider à évaluer leur maturité sur les 21 critères du label « Engagé RSE », qui sont répartis en six chapitres. On évalue ainsi la gouvernance, sa vision, ses valeurs ; mais aussi le déploiement

de la démarche dans l'entreprise, son pilotage et l'implication des parties prenantes ; ou encore le volet social, avec un regard sur tous les sujets RH, les conditions de travail, la qualité de vie au travail, le dialogue social. Les modes de production – et leur impact environnemental – ainsi que l'ancrage territorial, c'est-à-dire la façon dont l'entreprise participe à la dynamique sociale locale, sont enfin analysés. Le sixième chapitre est relatif aux indicateurs de performance RSE, pour se prémunir de tout green washing. Cet accompagnement thématique peut prendre deux formes différentes.

Anne-Marie Nestier : Le premier dispositif prévoit une alternance d'ateliers collectifs, en présentiel, et d'ateliers individuels, en visio. Il permet d'articuler la théorie et son application dans les entreprises, pour conforter les bonnes pratiques s'il y en a et en déployer de nouvelles. Le deuxième dispositif, plus ouvert, s'adresse aux entreprises qui se sentent capables d'avancer seules : nous leur proposons des webinaires sur des thématiques généralistes. Cette formule est davantage conçue comme un lieu d'échange de la communauté RSE.

Angélique Torres : Notre souhait est de pouvoir adapter notre ingénierie aux besoins des syndicats et des différents métiers. Le groupe de travail RSE est par conséquent à l'écoute des demandes spécifiques.

Quelles seront les prochaines étapes ?

Angélique Torres : À l'issue de la phase d'expérimentation, nous avons prévu avec l'AFNOR, qui a l'habitude de cette déclinaison sectorielle de la RSE, de capitaliser sur les bonnes pratiques et les retours d'expérience. Il s'agira ensuite de déployer plus largement, en convainquant le maximum de membres d'y aller ! Ils auront tout en main pour se lancer. Ils n'auront plus qu'à consacrer du temps et des ressources au pilotage de leur démarche RSE. Mais cet investissement est rentable : d'après une étude de France stratégie de 2016, les entreprises qui s'engagent dans la RSE enregistrent une croissance de 13 à 15% supérieure aux autres. C'est donc intéressant en termes économiques, mais aussi de notoriété.

Le Comité « des référents » RSE de la fédération Le COPIL du projet RSE

Angelica Calvet - Cinov Digital
Angélique Torres - Cinov Conseil (Cheffe de projet)
Anne-Marie Nestier - Cinov Conseil (Cheffe de projet)
Arnaud Chaffoteaux - Fédération Cinov
Brice Labille - Fédération Cinov Ile-de-France
Camille Maginot - BL Evolution
Christelle Richard - Afnor
Damien Raclé - Cinov Ingénierie
Dominique Van Moerkercke - Vice-Président Fédéral aux Affaires Sociales
Florence Faure - BL Evolution

• **Frédéric Boeuf** - Vice-président à la transition environnementale
• **Frédéric Lafage** - Président de la Fédération Cinov
• **Idriss Kathrada** - Président de la Commission Développement Durable
• **Jules Dorien** - Cinov Ingénierie
• **Martina Kost** - Fédération Cinov Ile-de-France
• **Olivier Graffin** - Afnor
• **Sophie Leclerc** - Fédération Cinov Ile-de-France
• **Sylvain Boucherand** - BL Evolution

Découvrir l'intégralité des membres du Comité RSE de la fédération Cinov : rendez-vous sur <https://www.cinov.fr/rse>

LA DÉMARCHE RSE POUR LA BRANCHE BETIC & LES OUTILS MIS À DISPOSITION PAR LA FÉDÉRATION CINOV

En 2022, la Fédération Cinov a signé une convention avec AFNOR Certifications. Ce partenariat a permis la construction d'un parcours de labellisation « Engagé RSE » d'AFNOR, dédié aux entreprises de la branche BETIC et à la typologie des entreprises (TPE-PME).

Parallèlement, la Fédération Cinov a développé une « boîte à outils » afin de faciliter le déploiement d'une démarche RSE au sein de ses entreprises membres :

- un guide de lecture sectoriel du label « Engagé RSE » pour les entreprises de la branche BETIC ;
- des fiches de description du référentiel de maturité RSE ;
- un outil d'autodiagnostic permettant de faire un état des lieux, sans contraindre les entreprises dans un processus de labellisation plus complexe en gestion du temps et des ressources internes et à y dédier un budget spécifique.

L'EXPÉRIMENTATION RSE : UN ACCOMPAGNEMENT SOUTENU PAR LA FÉDÉRATION CINOV

L'expérimentation RSE accompagnée s'étend sur 18 mois à partir d'avril 2024. Le parcours proposé est une alternance d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels :

- 1 entretien individuel pour fixer vos objectifs en début de parcours, puis 1 échange en fin de parcours ;
- 5 points d'accompagnement individuel pour faire le diagnostic de votre entreprise, identifier vos axes prioritaires et mettre en place votre plan d'actions, dans le domaine social et environnemental pour répondre à vos priorités ;
- 1 réunion pour mobiliser vos collaborateurs au sein de votre entreprise ;
- 4 ateliers collectifs d'échanges de pratiques, avec les entreprises engagées dans l'expérimentation.

Basé sur la norme de responsabilité sociétale ISO 26000, le référentiel RSE des entreprises de la branche BETIC que nous avons élaboré avec AFNOR Certifications permettra à l'entreprise accompagnée d'aborder concrètement tous les domaines de la RSE, et d'initialiser ou de poursuivre la démarche dans des conditions optimales.

A noter : l'expérimentation ne permet pas d'obtenir la labellisation « Engagé RSE » mais aide l'entreprise à se préparer à la labellisation et à améliorer ses pratiques.

Qui accompagne ?

L'expérimentation est accompagnée par trois consultants RSE issus de Cinov Conseil : Artus Consultants, Transition 21 et BL Evolution.

Qui est accompagné ?

11 entreprises adhérentes ont été retenues pour l'expérimentation accompagnée, qui démarrera au mois d'avril 2024.

Le coût pour l'adhérent :

Les consultants sélectionnés par la Fédération Cinov proposent un tarif préférentiel pour les entreprises qui participeront à cette expérimentation.

Pour l'équivalent de 7 jours, le forfait d'accompagnement par entreprise est établi à 5.600€ HT (soit 800€ par jour).

Les subventions proposées aux adhérents, financées par la Fédération Cinov, les syndicats et les fédérations régionales :

Les entreprises ont pu demander un soutien financier dans la limite de 50% du coût total de l'accompagnement à la Fédération Cinov, la Fédération Cinov Ile-de-France et Cinov Ingénierie.

LA COMMUNAUTÉ RSE

La Fédération Cinov souhaite identifier les membres qui voudraient s'emparer de cette boîte à outils, pour créer un espace d'échanges de bonnes pratiques : la « Communauté RSE » de la Fédération Cinov. Entre avril 2024 et février 2025, ces membres pourront assister à des webinaires de sensibilisation sur les différentes thématiques (Gouvernance, Social, Environnement, Territoire).