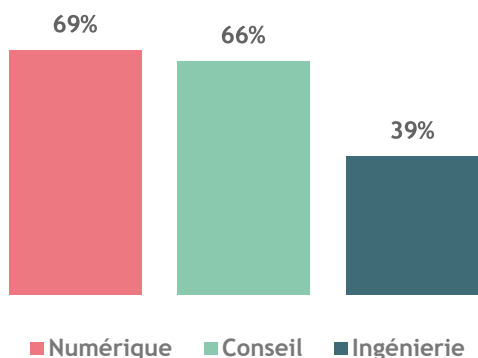


Etude IA Générative & transformations du travail

Des usages individuels divers en l'absence de cadre collectif

Une utilisation de l'IAG qui se démocratise doucement



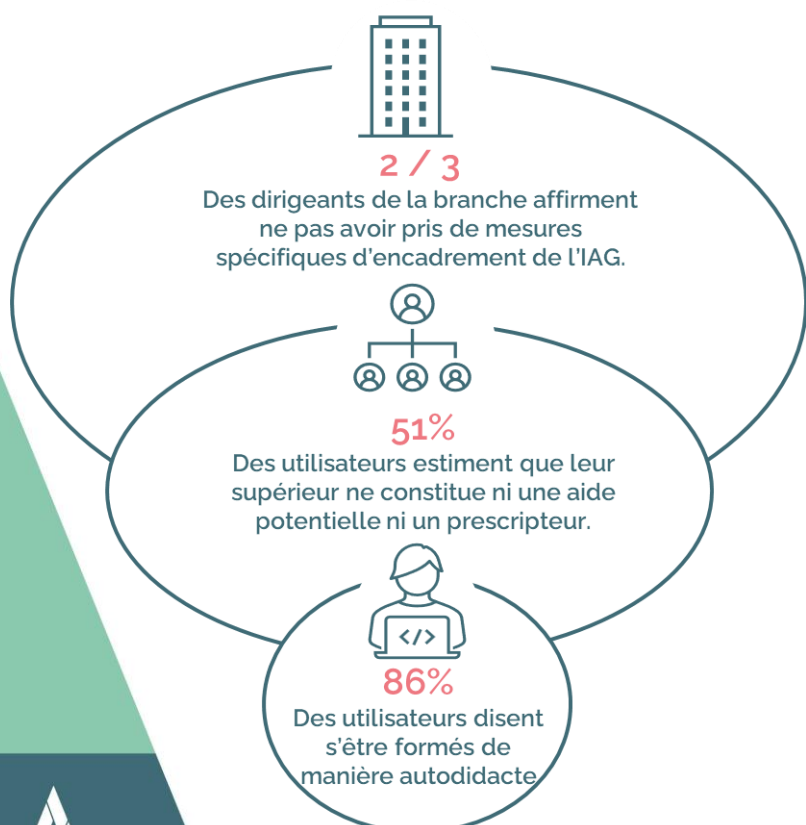
57%

Des salariés de la branche déclarent utiliser l'IAG au travail

Principales utilisations :



Principalement à l'initiative des salariés, et encore très peu encadrée



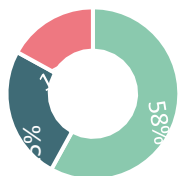
Attentes formulées par les salariés :

- + Formations à l'utilisation des solutions IAG
- + Encadrer les usages, via des chartes éthiques ou autres accords
- + Disposer d'espaces de partage entre pairs sur les usages et bénéfices possibles

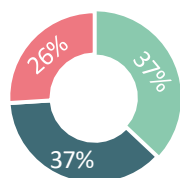
Enquête réalisée du 30/05/24 au 01/09/24 auprès d'un panel de 477 dirigeants d'entreprises et de 628 salariés de la branche des Bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils.

Un gain de temps et sur la répétitivité de tâches, mais peu d'effets sur l'organisation

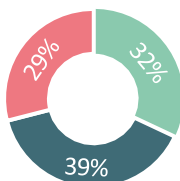
TOP 3 des raisons d'utilisation
Regard des répondants de la branche



Gagner du temps

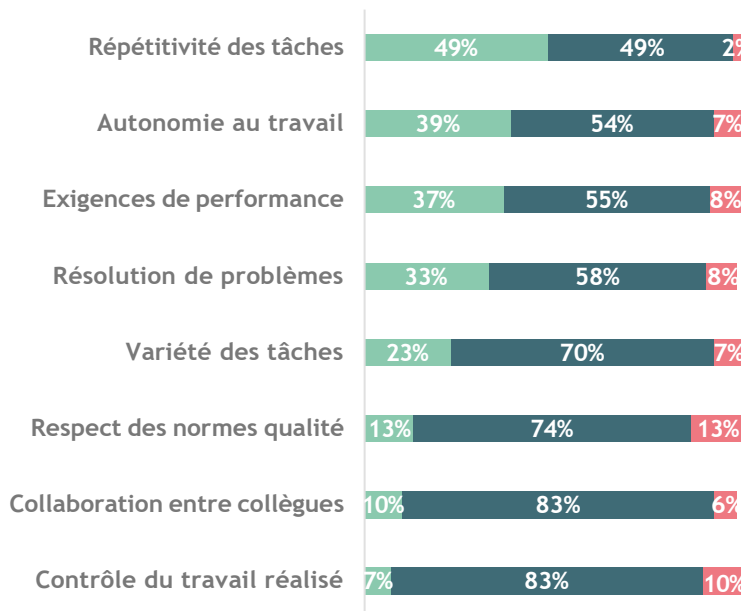


Bénéficier d'un super moteur de recherche



Apprendre de nouvelles choses

Effets sur l'organisation du travail
Regard des répondants de la branche



■ Amélioration ■ Pas d'effet ■ Détérioration

Des freins à l'usage encore très présents dans l'expression des répondants



63% des dirigeants interrogés considèrent que le **manque de précision et de fiabilité des résultats** constitue un frein au déploiement.



Près d'un répondant sur deux (salariés et dirigeants) cite le **manque de connaissance du fonctionnement** des outils, et **l'investissement nécessaire pour se former** (savoir prompter, etc.) comme un frein à l'utilisation.



Le **risque de fuite de données de l'entreprise** et le **manque de fiabilité des résultats** sont cités par les dirigeants et les salariés comme les principaux risques liés à l'utilisation des IAG.