

# > Les esprits indépendants ont leur collectif



RENCONTREZ

# VOTRE FEDERATION

La Fédération Cinov est la fédération des métiers de la prestation de services intellectuels. Elle regroupe les entreprises du conseil, de l'ingénierie et du numérique, et accompagne les femmes et les hommes des 14 syndicats métiers qu'elle fédère.

Fédération

**cinov**

Les esprits indépendants  
ont leur collectif



**100 000**

**entreprises de la branche BETIC**



**1 200 000**

**salariés**



**154 Mds d'€**

**de chiffre d'affaires**



**+ de 100 ans**

**d'existence**

Sources : OPIIEC - OPCO Atlas



**Spécifiques et exigeants, nos métiers de la prestation de services intellectuels méritent bien des attentions !**

Notre exigence de tous les instants implique un choix de vie inhabituel et témoigne d'une vocation propre aux chefs d'entreprise indépendants.

Notre rôle sociétal est essentiel car nous représentons un corps composite, fondé sur une diversité de profils, idéal pour cultiver des expertises multiples et complémentaires.

Notre esprit pionnier se fonde sur des capacités d'anticipation et de matérialisation de concepts.

Notre génération de penseurs-acteurs va résonner librement !



**Sommaire**

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| Perspectives                          | 4-5 |
| Parcours                              | 6-7 |
| Sur le terrain                        | 8-9 |
| Invitez-vous !                        | 10  |
| Syndicats et groupements affiliés     | 11  |
| La Fédération Cinov et son écosystème | 12  |
| Notre organisation en région          | 13  |
| Les codes Naf des métiers représentés | 14  |
| Contacts                              | 15  |



# LES MÉTIER DE L'ANIMATEUR

## L'INDÉPENDANCE AVANT TOUT

Nous poursuivons un idéal de liberté, quitte à endosser toutes les casquettes : analyste, manager, créatif, commercial, comptable, communicant...

## LES INCERTITUDES NOUS ENTRAÎNENT

Nous refusons de tout connaître et de prétendre tout maîtriser. Notre humilité est notre force, et le doute conforte notre réflexion.

## NOUS PRÉFÉRONS L'OMBRE POUR CULTIVER LA LUMIÈRE

Nous laissons la scène à nos clients et privilégions une hauteur de vue indispensable pour capter les perspectives, considérer les angles morts et investir de nouveaux champs.

## L'EXCELLENCE DES AUTRES PASSE PAR NOUS-MÊMES

Jamais à la traîne, toujours à la pointe, nous devons constamment apprendre et désapprendre, cultiver la rareté, s'inspirer pour mieux transmettre à notre tour.

## NOTRE RESPONSABILITÉ S'ENGAGE PLEINEMENT

Notre action en amont de la chaîne de valeur et de décisions nous engage profondément. Elle trouve des échos dans les modes de vie et de production.

## NOUS SAVONS FAIRE ENSEMBLE

Avec nos clients comme entre pairs, nous entrons en interaction permanente pour coopérer et nous améliorer au contact des autres.



>>>

# VISION

>>>

>>>

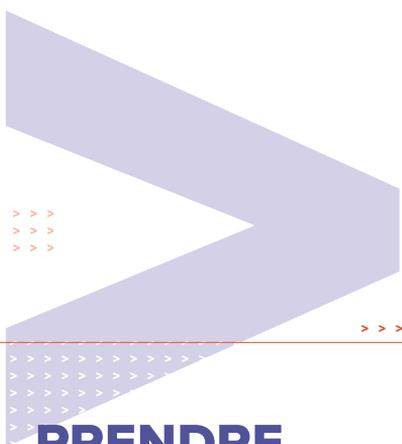
## De la matière grise raffinée



**La hauteur de nos vues et la position d'observateur de nos missions alimentent notre réflexion. De la conception à l'exécution, notre travail quotidien provoque l'effervescence. Résultat ? Nous fourmillons d'idées sans pour autant les « stocker » en attendant de les remettre au débat ou de les exécuter. Nous voulons alors leur offrir la valeur qu'elles méritent.**

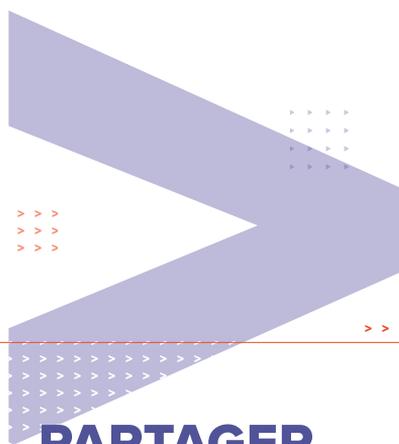
Il est essentiel de réduire la distance pour réassocier réflexion et action. Revalorisons nos idées en engageant un processus de raffinage : pour passer de l'idée brute au projet collectif. Condition *sine qua non* pour appréhender la notion complexe de transitions.





## PRENDRE LE TEMPS D'APPROFONDIR

Le temps est l'un des moteurs du cerveau. Grâce à la mise à disposition de ressources et de services partagés, l'exercice de nos métiers est facilité. Le temps libéré devient le vecteur d'une ouverture vers plus de rencontres à l'extérieur de nos structures. Il simplifie les interactions et permet d'aller plus en profondeur dans les réflexions.



## PARTAGER UN ESPACE DE LIBERTÉS

Nous méritons des terrains de jeu qui décroissent l'esprit. Propices aux petits groupes et tournés vers l'accueil intimiste, ces lieux facilitent la génération d'idées et leur mise en mémoire. Ils redistribuent les périmètres de nos réflexions individuelles et collectives et favorisent la liberté d'initiative. Ils font ainsi émerger de nouveaux projets.

## ENTRER EN TRANSITION(S)

Nous savons que liberté et diversité nourrissent l'esprit créatif. La friction des points de vue éclaire la réflexion et les débats. C'est pourquoi nous voulons réunir et croiser des profils différents et renouvelés. Pour exprimer librement nos potentiels, confronter nos idées et accompagner les évolutions de notre monde... autour de valeurs communes et d'états d'esprit positifs : humanisme, durabilité et optimisme.

# EXPÉRIENCE

## S'INSPIRER

Accéder à des contenus d'inspiration, découvrir les travaux en cours, faire des retours et des commentaires



## S'ENGAGER

Rejoindre un groupe de réflexion, intégrer le collectif et participer aux événements



## CONCRÈTEMENT, LES GRANDS SERVICES

### >>> Un espace de réflexion collective

Notre espace numérique de génération d'idées est ouvert à tout le monde. Adhérents et non-adhérents rejoignent un groupe de réflexion de taille réduite et transdisciplinaire animé par un adhérent.

### >>> Les services utiles à l'activité

L'accès à des experts qui apportent leurs conseils : en matière de droit social et économique, de formation et de simplification du quotidien. Chaque dirigeant bénéficie également d'informations et de veille, d'un accompagnement individuel, d'un réseau professionnel ouvert et de dispositifs de valorisation.

# CE

## De nouvelles formes de faire et de liberté d'initiatives

Nous n'entrons pas ici avec les mêmes profils, parcours et engagements. Nous nous retrouvons à la croisée de sensibilités qui laissent de la place pour essayer, ajuster et personnaliser d'autres façons de faire. Pour cela, nous avons besoin d'expériences qui mixent l'implication de représentants mandatés tout autant que de contributeurs qui proposent librement des sujets. Chacune et chacun se retrouvent à la source d'une expérience propre, propice à casser les codes pour traduire les vertus d'un groupe hétérogène et libéré.

>>>

### FACILITER

Accéder aux services utiles à l'activité et se dégager du temps nécessaire pour créer un groupe ou participer à davantage de groupes

>>>  
>>>  
>>>

### ÉVOLUER

Se destiner à un rôle plus important, bénéficier d'un parcours de montée en compétences et transmettre pour accompagner ses pairs

>>>  
>>>  
>>>

## >>> La montée en compétences

Les mandats et les rôles à responsabilité sont ouverts aux adhérents qui ont démontré une volonté réelle d'engagement : le service de représentativité offre un programme de formation des élus, de soutien à l'animation et aux actions de terrain, ainsi qu'un temps de passation de mandat.

### LES RÔLES

#### L'adhérent, le contributeur

▶ Constitue des groupes de réflexion

#### Le référent d'un groupe

▶ Propose un sujet et crée un groupe

#### Le facilitateur

▶ Suit l'avancée des travaux, apporte des ressources

#### Le mandaté

▶ Représente son métier et/ou sa région et porte un projet, un thème ou des positions.

## ENTRETIEN

— **Frédéric Bruyère**

Vice-Président de la Fédération Cinov aux actions en région

“



**Tours de France et retours d'expériences**

**L'AMO à toutes les étapes, les Afterworks de l'Ingénierie ou les cocktails de l'innovation... des événements thématiques dédiés à la mise en commun d'expériences. Objectifs: défricher les sujets et les écosystèmes, décroiser les métiers et la formation professionnelle, lever les blocages culturels pour encourager l'innovation, identifier et accompagner les transitions, pour assurer le développement économique des entreprises sur leur territoire.**

### **Comment faire collectif, quand on observe des différences dans nos régions ?**

On ne raisonne pas de la même manière à Lille ou à Marseille, à Cherbourg ou à Besançon. Mais nous avons toutes et tous en commun l'objectif de représenter les métiers de la prestation de services intellectuels avec ce qu'ils portent comme valeurs d'indépendance, d'engagement et de transmission. Notre défi à ce stade est donc de connecter, sur le territoire, tous les penseurs et les acteurs des transitions. Des transitions qui s'expérimentent et s'observent au plus près des quotidiens professionnels des adhérentes et des adhérents. Il nous faut donc partager toute la matière grise et relationnelle qui fait le socle de nos accompagnements. Pour créer d'une certaine manière un objet d'intérêt général. Des « communs » des transitions des métiers de la prestation de services intellectuels pour apprendre, penser et agir ensemble. Et tout cela, partout en métropole et Outre-Mer ■

### **Qu'entendez-vous par « communs des transitions » et comment porter cette dynamique ?**

Je fais référence aux communs. Au même titre que des espaces naturels, il existe des

communs immatériels. Des ressources partagées, gérées et maintenues collectivement par une communauté, dans le but de les préserver et de les pérenniser. Elles peuvent alors, à tout moment, être reprises, utilisées, améliorées par toutes et tous. Par accumulation et par sédimentation, elles favorisent l'émergence de réflexions et de connaissances nouvelles. Et la construction d'une pensée collective qui devient exponentielle ! J'y vois ici une opportunité formidable de faire grandir toute la communauté des métiers de notre branche !

Nous voulons donc laisser la main aux volontaires, adhérents ou non, et voir des groupes se constituer pour réfléchir. Et pour les aider et les fédérer, nous avons développé un dispositif numérique, un outil pour ouvrir les travaux aux retours d'autres professionnels. En créant ces groupes de réflexions thématiques à taille humaine, nous consolidons notre engagement de communauté apprenante et agissante. Mais aussi créative et responsable ■

”

Une année type dans le collectif >>>



## **CINOVATION**

Le Think Tank des métiers de l'ingénierie, du conseil et du numérique propose un cadre pérenne de travaux collectifs entre industriels, entreprises, institutionnels et ingénieurs. Une réponse aux enjeux d'innovation des mutations profondes et ruptures économiques, technologiques et culturelles des métiers et des organisations.



## **RENCONTRES INSPIRANTES**

Elles mêlent un éventail d'experts aux éclairages manifestes : philosophes, économistes, sociologues, etc. Tous viennent témoigner, décrypter et offrir une respiration pour l'inspiration.



## **CONVENTION FÉDÉRALE**

Le rendez-vous annuel des membres et de l'écosystème de la branche BETIC.



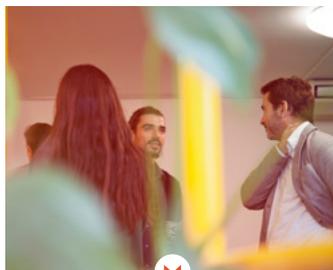
## **COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL**

« Social et formation », « économique », « développement durable », « Datas et IA », « internationale » et « AMO », des lieux d'échanges transversaux aux métiers de la branche pour esquisser des convergences et des lignes de force.



## **LES TALENTES**

Les premiers trophées dédiés à la féminisation des métiers de l'ingénierie, du conseil et du numérique. Lancés en 2021, ils récompensent des femmes des métiers de la prestation de services intellectuels au parcours exemplaire.



## **LES « FUTURE LEADERS »**

Aussi appelés "Young Professionals" à l'international, ils regroupent les jeunes dirigeants et cadres collaborateurs (actuels ou en devenir) de moins de 40 ans de la branche BETIC. Un lieu d'inspiration et d'influence qui prend en compte les spécificités des nouvelles générations.

# Invitez -vous!

Nous avons  
besoin d'esprits  
non formatés prêts  
à partager leurs  
idées. Intégrez les  
premiers groupes  
de réflexion de  
**notre collectif**  
**ouvert à toutes et**  
**à tous, adhérents**  
**ou non.**



5-4-3-2...  
Prêts ?...

**Votre espace  
numérique  
d'échange  
est en ligne...**

Je me connecte



[www.agora-federationcinov.fr](http://www.agora-federationcinov.fr)





### NOTRE MISSION

#### Animer une communauté apprenante et agissante

Nous nous engageons à accompagner notre collectif et l'évolution des idées et des pratiques des femmes et des hommes adhérents des 14 syndicats de la Fédération Cinov. En facilitant l'intelligence collective, nous voulons faire de cette nouvelle génération de penseurs-acteurs des métiers de la prestation de services intellectuels des fers de lance des grandes transitions.

#### Défendre et représenter les métiers de la branche

Nous portons l'animation de la négociation collective, la promotion du dialogue social et le pilotage de la formation professionnelle et sommes, à ce titre, l'interlocuteur privilégié des ministères, des collectivités locales, des organismes publics et associatifs pour la branche BETIC, à l'échelle locale, nationale et internationale.

#### Proposer des services et des conseils aux adhérents

Notre équipe permanente composée, entre autres, d'experts en droit, influence et communication, accompagne au quotidien les adhérents des syndicats dans le développement de leur activité. Nous les soutenons également dans leur volonté d'engagement dans les syndicats, les régions ou à l'échelon national ■

### MANDATS ET REPRÉSENTATION

- >>> Les adhérents de nos syndicats animent plus de 350 mandats dans plus de 60 instances : instances paritaires « social et formation », organisations internationales, pôles techniques, organismes professionnels et organismes de normalisation et de qualité.

La Fédération Cinov est membre fondatrice et administratrice des principaux organismes nationaux et internationaux : les confédérations nationales CPME et UNAPL, l'Opérateur de Compétences (OPCO) Atlas et FIF.PL, les organismes de qualification OPQIBI et OPQCM et les fédérations internationales et européennes FIDIC et EFCA.

Elle est également administratrice-fondatrice de l'IPTIC (Institut de Promotion des Techniques de l'Ingénierie et du Conseil), administratrice de l'OPIIEC (observatoire paritaire), de l'Association Bilan carbone, de l'Alliance HQE, d'ADN Construction et de CONSTRUCTION21 ■





## > Les codes Naf des métiers représentés

> > >



### NUMÉRIQUE

Édition de jeux électroniques, de logiciels système et de réseau, de logiciels outils de développement et de langages, de logiciels applicatifs, programmation informatique, conseil en systèmes et logiciels informatiques, tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques, autres activités informatiques, gestions d'installations informatiques, traitement de données, hébergement et activités connexes, édition de répertoires et de fichiers d'adresses, portails Internet. ▶ 58.21 Z, 58.29 A, 58.29 B, 58.29 C, 62.01Z, 62.02 A, 62.02 B, 62.09 Z, 62.03 Z, 63.11 Z, 58.12 Z, 63.12 Z

### INGÉNIERIE

Ingénierie, études techniques, activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses, analyses, essais et inspections techniques. ▶ 71.12 B, 74.90 B, 71.20 B

### ÉTUDES ET CONSEILS

Études de marché et sondages, conseil en relations publiques et communication, conseil pour les affaires et gestion, activités des agences de placement de main-d'œuvre, autre mise à disposition de ressources humaines. ▶ 73.20 Z, 70.21Z, 70.22 Z, 78.10 Z, 78.30 Z

### FOIRES, CONGRÈS ET SALONS

Organisation de foires, salons professionnels et congrès, agencement de lieux de vente - montage de stands, fabrication de structures métalliques et éléments modulaires pour exposition, gestion de salles de spectacles, administration d'immeubles et autres biens immobiliers, location de terrains et autres biens immobiliers : halls d'exposition, salles de conférence, de réception, de réunion ▶ 82.30 Z, 43.32 C, 25.11 Z, 90.04 Z, 68.32 A, 68.20 B.

### TRADUCTION ET INTERPRÉTATION

▶ 74.30 F

### ASSOCIATION AGRÉÉE DE SURVEILLANCE DE LA QUALITÉ DE L'AIR

▶ 71.20 B



> > > **Vous êtes rattaché à la Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils, dite BETIC. Reportez-vous au code NAF de votre métier.**

> > >



## ON RESTE EN CONTACT

**Vous souhaitez prendre contact avec un représentant de la fédération, d'un syndicat ou d'une région, c'est ici.**

> > >

> > > >

| Vos contacts pour les syndicats                | Coordonnées   |
|--|---|
| • <b>ATMO France</b>                           | 09 72 62 73 95 • <a href="mailto:contact@atmo-france.org">contact@atmo-france.org</a><br><a href="http://www.atmo-france.org">www.atmo-france.org</a>   |
| • <b>Cinov Concertation</b>                    | <a href="mailto:coordination@debatlab.org">coordination@debatlab.org</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/cinov-concertation">www.cinov.fr/syndicats/cinov-concertation</a>                                  |
| • <b>Cinov Conseil</b>                         | 01 44 30 70 75 • <a href="mailto:conseil@cinov.fr">conseil@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/conseil">www.cinov.fr/syndicats/conseil</a>   |
| • <b>Cinov Digital</b>                         | 01 44 30 49 43 • <a href="mailto:digital@cinov.fr">digital@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/numerique">www.cinov.fr/syndicats/numerique</a>   |
| • <b>Cinov Ergonomie</b>                       | 01 44 30 49 43 • <a href="mailto:Ergonomie@cinov.fr">Ergonomie@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/ergonomie">www.cinov.fr/syndicats/ergonomie</a>   |
| • <b>Cinov GIAC</b>                            | 01 44 30 70 75 • <a href="mailto:giac@cinov.fr">giac@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/giac">www.cinov.fr/syndicats/giac</a>   |
| • <b>Cinov Industries &amp; Technologies</b>   | 01 44 30 49 39 • <a href="mailto:industrie@cinov.fr">industrie@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/industries-technologies">www.cinov.fr/syndicats/industries-technologies</a>                     |
| • <b>Cinov Ingénierie</b>                      | 01 44 30 24 52 • <a href="mailto:ingenierie@cinov.fr">ingenierie@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/ingenierie">www.cinov.fr/syndicats/ingenierie</a>   |
| • <b>Cinov Restauconcepteurs®</b>              | 01 44 30 49 39 • <a href="mailto:restauconcepteurs@cinov.fr">restauconcepteurs@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/restauconcepteurs">www.cinov.fr/syndicats/restauconcepteurs</a>                 |
| • <b>Cinov SYPAA</b>                           | 01 44 30 49 39 • <a href="mailto:sypaa@cinov.fr">sypaa@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/sypaa">www.cinov.fr/syndicats/sypaa</a>   |
| • <b>Cinov Territoires &amp; Environnement</b> | 01 44 30 49 39 • <a href="mailto:ten@cinov.fr">ten@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/territoires-environnement">www.cinov.fr/syndicats/territoires-environnement</a>                             |
| • <b>Cinov Tourisme</b>                        | 01 44 30 70 75 • <a href="mailto:tourisme@cinov.fr">tourisme@cinov.fr</a><br><a href="http://www.cinov.fr/syndicats/tourisme-patrimoine-sports-loisirs">www.cinov.fr/syndicats/tourisme-patrimoine-sports-loisirs</a> |
| • <b>Ingénierie Bois Construction (IBC)</b>    | 06 33 59 71 87 • <a href="mailto:contact@i-b-c.fr">contact@i-b-c.fr</a><br><a href="https://ingenierie-bois-construction.fr">https://ingenierie-bois-construction.fr</a>  |
| • <b>SIMACS</b>                                | 01 44 30 49 30<br><a href="https://simacs.fr">https://simacs.fr</a>   |

> > >

| Vos contacts à la Fédération Cinov | Coordonnées   |
|------------------------------------|---|
| • <b>Social et formation</b>       | 01 44 30 70 77 • <a href="mailto:social@cinov.fr">social@cinov.fr</a>               |
| • <b>Relations extérieures</b>     | 01 44 30 24 53 • <a href="mailto:contact@cinov.fr">contact@cinov.fr</a>             |
| • <b>Communication-Presses</b>     | 01 44 30 49 46 • <a href="mailto:communication@cinov.fr">communication@cinov.fr</a> |

| Vos contacts pour la fédération en région | Coordonnées   |
|---|---|
| • <b>Arnaud Chaffoteaux</b>               | 01 44 30 24 53 • <a href="mailto:chaffoteaux@cinov.fr">chaffoteaux@cinov.fr</a> |

4 Avenue du Recteur Poincaré  
F - 75782 PARIS CEDEX 16  
01 44 30 49 30  
contact@cinov.fr  
www.cinov.fr

Fédération  
**cinov**  
Les esprits indépendants  
ont leur collectif