

Paris, le 26 mars 2026

#FédérationCinov #Indépendants #Salariat #Betic #Adesatt

Travail indépendant et salariat : la branche Betic – ingénierie, conseil et numérique – se dote d’un nouvel éclairage pour sécuriser les relations de travail

La Fédération Cinov a confié à l’Adesatt (Association d’étude de suivi des activités et des transformations du travail) la réalisation d’une étude de branche visant à actualiser la photographie des formes d’exercice professionnel dans la branche des bureaux d’études techniques, du numérique, du conseil et de l’événementiel (Betic).

Dans un contexte de transformations des organisations du travail, cette étude apporte un éclairage précieux sur la progression du travail indépendant, la place toujours centrale du salariat et les enjeux de sécurisation des pratiques pour l’ensemble des partenaires sociaux. Elle vise à mieux comprendre les dynamiques de passage entre statuts – salarié, indépendant ou portage salarial – ainsi que les motivations des professionnels et les usages des entreprises, afin d’outiller le dialogue social de branche sur ces sujets.

Une réalité plurielle des formes d’activité

L’étude confirme que le salariat demeure la forme d’emploi largement dominante dans la branche : il est le cadre de référence en matière de protection sociale, de collectif de travail et de développement des compétences.

Cependant, la présence des travailleurs indépendants s’inscrit durablement dans les modes d’organisation : ils représentent moins de 10 % des actifs de la branche, mais leur rôle répond à des besoins précis des entreprises.

Du côté des entreprises, le recours aux prestataires externes, en particulier aux travailleurs indépendants, répond principalement à trois besoins :

- accéder à des expertises pointues ;
- répondre à la volatilité de l’activité ;
- expérimenter des organisations plus flexibles, souvent fondées sur le télétravail et le management par objectifs.

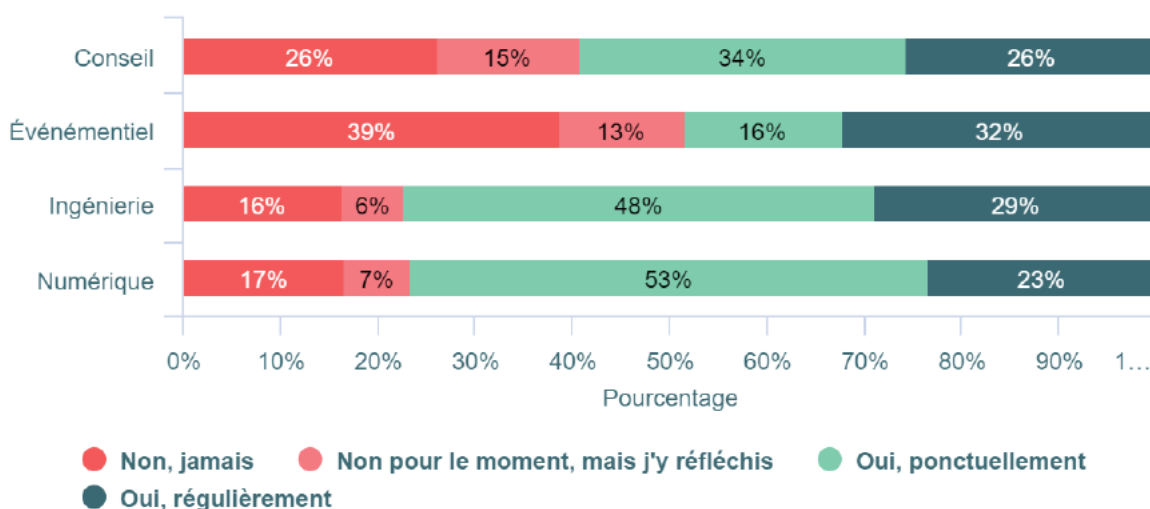
CONTACT PRESSE

Virginie GAUDIN - 07 89 02 85 48 - gaudin@cinov.fr

PRESS ROOM : [Press Room](#) | [Fédération Cinov](#)

L'étude met également en évidence l'évolution des parcours professionnels. Une part croissante des actifs cumule emploi salarié et activité indépendante, ou envisage, à moyen terme, un passage à l'indépendance, notamment dans les métiers du numérique et du conseil, en quête d'autonomie et de nouveaux équilibres de vie.

Croisement : Dans le cadre de vos opérations, faites-vous appel à des prestataires externes ? / Votre secteur d'activité :



Sécuriser les pratiques pour accompagner les transformations du travail

L'étude met toutefois en lumière plusieurs zones de vigilance : risque de requalification en contrat de travail, dépendance à des experts clés, cohabitation parfois délicate entre salariés et indépendants, enjeux de propriété intellectuelle ou encore risque d'appauvrissement des compétences internes si l'externalisation venait à se généraliser.

Pour la Fédération Cinov, cette étude constitue un levier d'action pour accompagner, en lien avec les autres organisations représentatives, les évolutions du travail dans la branche. Elle contribue à éclairer les discussions à venir sur les formes d'emploi, l'évolution des parcours professionnels et les conditions d'un recours équilibré au travail indépendant, dans un objectif commun : conjuguer agilité des entreprises et sécurisation des parcours.

CONTACT PRESSE

Virginie GAUDIN - 07 89 02 85 48 - gaudin@cinov.fr

PRESS ROOM : [Press Room](#) | [Fédération Cinov](#)



Selon Dominique Van Moerkercke, Vice-Président aux Affaires sociales et à la Formation de la Fédération Cinov : « Cette étude donne à la branche un socle factuel pour aborder sereinement un sujet parfois sensible : la coexistence du salariat et de l'indépendance. Notre ambition, avec les autres partenaires sociaux, est de sécuriser les pratiques, d'éviter les zones grises et de faire de la flexibilité un atout pour les entreprises comme pour les professionnels de la branche Betic. »

© Gaëlle Guse / Fédération Cinov

> Consultez [le rapport d'étude, sa synthèse et l'infographie](#) sur les modalités d'exercice professionnel dans la branche.

À PROPOS DE LA FÉDÉRATION CINOV ET DE LA BRANCHE BETIC

La Fédération Cinov est la fédération des métiers de la prestation de services intellectuels. Elle regroupe les entreprises du conseil, de l'ingénierie et du numérique, et accompagne les femmes et les hommes des 15 syndicats métiers et des 14 fédérations régionales qu'elle fédère et qui représentent 100 000 entreprises (99,5 % sont des TPE-PME), 154 milliards d'euros de chiffre d'affaires et 1 200 000 collaborateurs.

Fédération patronale représentative de la branche des bureaux d'études techniques et cabinets d'ingénieurs-conseils (Betic), la Fédération Cinov anime plus de 350 mandats dans plus de 60 instances : instances paritaires « social et formation », organisations internationales, pôles techniques, organismes professionnels et organismes de normalisation et de qualité.

La Fédération Cinov est membre, fondatrice ou administratrice des principaux organismes nationaux et internationaux : les confédérations nationales CPME et UNAPL, l'Opco Atlas et FIF PL, les organismes de qualification OPQIBI et ISQ-OPQCM et les fédérations internationales et européennes Fidic et EFCA. Elle est également administratrice de l'Opiiec (Observatoire paritaire), de l'association Bilan Carbone, de l'Alliance HQE, d'ADN Construction et de Construction 21.

CONTACT PRESSE

Virginie GAUDIN - 07 89 02 85 48 - gaudin@cinov.fr

PRESS ROOM : [Press Room](#) | [Fédération Cinov](#)